

**CC. DIPUTADOS SECRETARIOS
DEL H. CONGRESO DEL ESTADO
P R E S E N T E S.**

LIC. RAFAEL ALEJANDRO MORENO CÁRDENAS, Gobernador del Estado de Campeche, en ejercicio de la facultad que me confiere el artículo 46 fracción I, de la Constitución Política del Estado de Campeche, y 72 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Campeche, por su conducto me permito someter a la consideración de esa LXIII Legislatura una iniciativa de decreto para expedir la **Ley del Servicio Profesional de Carrera para la Administración Pública del Estado de Campeche**, al tenor de la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

En su modalidad tradicional, un Servicio Civil de Carrera es un sistema de administración y desarrollo de recursos humanos, con miras a lograr una trayectoria ascendente de quienes formen parte del mismo, bajo reglas de empleo de carácter laboral.

En una modalidad alternativa, un Servicio Profesional de Carrera fundamenta sus propuestas de desarrollo de las personas que forman parte de la Administración Pública del Estado, en un sistema de formación y promociones, sustentado con normas de profesionalización, desempeño y ocupación de puestos de los denominados de Confianza, por lo cual no necesariamente sujeta sus pautas de regulación en normas de tipo laboral.

En otras Entidades Federativas, se ha regulado el Servicio Profesional de Carrera desde hace más de diez años, aproximadamente; en las cuales se han generado las bases organizativas, normativas y de operación de diversos sistemas de carrera para las y los Servidores Públicos. Para citar algunas referencias, se analizó el Servicio Profesional de Carrera para la Administración Pública Federal y los Sistemas de los Estados como Zacatecas, Aguascalientes y el Distrito Federal, ahora Ciudad de México, regulaciones que se consideran de vanguardia y dignas de análisis.

La intención de implantar un Servicio Profesional de Carrera sigue vigente y cobra actualidad ante diversas exigencias de la sociedad y de los imperativos de lograr el mejor desempeño de los cuadros profesionales, técnicos y administrativos de las Administraciones Públicas Estatales. En ese tenor, el Ejecutivo a mi cargo ha definido una política específica para tal efecto.

Así, el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021, en su Línea de Acción 6.5.6.2.3. establece como prioridad: *“Impulsar el Servicio Profesional de Carrera para lograr el desarrollo de personal con aptitud y actitud de servicio público en los diferentes niveles de Gobierno, Órganos y Entidades que lo integran”*; lo cual motiva y conduce a las autoridades responsables de la gestión de los recursos humanos del Estado a llevar a cabo un ejercicio de definición, acerca de las características que este Servicio debe tener para que tenga viabilidad política, económica, social y administrativa, atendiendo, justamente, el cúmulo de experiencias que en la implantación y operación de servicios de esta naturaleza se encuentran en el país.

Ahora bien, el medio idóneo para cumplir con lo dispuesto en el Plan Estatal de Desarrollo es la emisión de una norma que establezca un Sistema Integral, organizado con los elementos reguladores

propios de un Servicio Profesional de Carrera, mismo que, para el caso de las características de la Administración Pública del Estado de Campeche, se sustenta en el siguiente concepto:

“Sistema de profesionalización para personas en puestos de Confianza, sujetos a normas de ocupación y desempeño en trayectorias de carrera, conformado por un marco legal y administrativo que establece procesos de selección, ocupación, desarrollo y acceso a puestos de mayor responsabilidad y rangos de profesionalización, bajo reglas de ingreso por concurso, formación permanente con valor curricular, reconocimiento del mérito, y resultados de evaluaciones del desempeño para lograr su desarrollo en el servicio público.”

El Servicio Profesional de Carrera, emanado de una normatividad propia e identificado como viable para las Dependencias y Entidades Paraestatales del Poder Ejecutivo del Estado se orienta a constituir normas de ingreso, desempeño y desarrollo de las personas que formen parte del mismo y se desenvuelvan en sus respectivas trayectorias, bajo condiciones de certidumbre en la ocupación de sus respectivos puestos; también se encamina a consolidar el máximo de sus capacidades en el cumplimiento de sus funciones dentro de su área y especialidad en la Administración Pública Estatal.

La necesidad de profesionalizar a las personas que forman parte del Servicio Público es de orden estratégico y prioritario; de interés general; y de un alto impacto en la gobernanza de cualquier país y de sus Administraciones Locales.

Además, el fundamento de la presente iniciativa no sólo se encuentra en el Plan Estatal de Desarrollo, también se encuentra apegado a lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Campeche y, en ésta, lo relativo al Servicio, está atribuido a la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental.

El Servicio Profesional de Carrera objeto de la presente Iniciativa de Ley ha sido concebido como un Sistema Integral que regula en términos administrativos, no laborales, la gestión de las personas ocupantes de puestos de confianza desde su ingreso hasta su retiro, normando asimismo los requisitos de ocupación y desempeño de los puestos del Servicio mediante el sistema de reconocimiento del Mérito. Se estima que opera en beneficio de aproximadamente 1,342 personas en plazas y puestos de mandos medios como, por ejemplo, los puestos que comprende desde la o el Jefe de Unidad nivel 8 hasta la o el Subdirector nivel 5.

Es de destacar que la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado de Campeche únicamente reconoce la “Carrera Civil”, por lo que se encuentra la necesidad de establecer un referente legal que fundamente un Servicio Profesional de Carrera, que considere el desempeño de las y los trabajadores de confianza a partir del mérito, la evaluación de su desempeño y la propia trayectoria de profesionalización en puestos de mayor responsabilidad mediante la formación y la capacitación.

Es importante planear y establecer un Sistema Integral de Profesionalización y gestión de recursos humanos que permita al Estado contar con el personal idóneo en puestos de carrera y lograr el mayor desarrollo profesional, institucional e individual, a partir de su buen desempeño en beneficio de la sociedad campechana.

Por consiguiente, es preciso el ordenar y normar, en el mediano plazo, el total de promociones y ascensos en lo que toca al personal de confianza del Servicio Profesional de Carrera, sujetándolos a concursos, para el caso de ocupación de vacantes, y promover la implantación de mecanismos de ascenso en rangos de profesionalización, en lo concerniente a su formación y desarrollo vía la capacitación y la certificación u otros mecanismos.

En la presente iniciativa, se desarrolla en forma correlativa un sistema de planeación y proyección programática y presupuestaria de los costos agregados para la operación del Servicio, tales como los de adecuaciones al Tabulador de Sueldos; la previsión de estímulos y reconocimientos por resultados de la profesionalización no "indexables" al sueldo, los presupuestos institucionales y por Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado para fortalecer los programas de Formación y capacitación, así como los recursos que permitan la actualización de los sistemas de gestión de recursos humanos que deban actualizarse o adecuarse a las necesidades técnicas y operativas del Servicio.

Para el logro de lo anterior, se propone que el Servicio Profesional de Carrera se organice en una modalidad Mixta, que favorezca la ocupación de vacantes definitivas por medio de concursos internos del propio personal de los puestos inmediatos anteriores, y diversos estímulos a la profesionalización, para lo cual se requerirá un sistema de profesionalización basado en rangos escalables a través de la acreditación y la certificación, entre otros medios. Los principios normativos de organización y operación del Servicio aquí propuesto se encaminan a:

- Disponer de normas de ingreso, ocupación de puestos, desempeño, reconocimiento de méritos y capacidades de las personas que formen parte del Servicio.
- Promover y reconocer la profesionalización, brindando condiciones propicias para que asuma la formación y la capacitación como práctica regular y consistente.
- Generar los esquemas de reconocimiento al desempeño por todos los medios Institucionales posibles, alentando la productividad, calidad y compromiso con el cumplimiento de los objetivos del Estado y los servicios a los que está comprometida la Administración Pública Estatal.
- Calificar con equidad, transparencia y objetividad los perfiles, competencias y calificaciones de las personas que integren el Servicio, en los concursos de asignación de plazas que presenten vacantes, así como en la obtención de sus respectivos rangos de profesionalización.
- Sujetar la Administración de Recursos Humanos a un sistema de colaboración y coordinación integral con las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, donde autoridades y el propio personal del Servicio promuevan y vigilen el buen desarrollo de sus procesos.
- Auspiciar la identidad y sentido de pertenencia del personal con la Administración Pública Estatal y sus servicios.
- Concebir a las personas que formen parte del Servicio como el elemento dinámico en proceso de desarrollo, comprometido con el logro de la Misión de la Administración Pública Estatal en el entorno local y en beneficio de su sociedad y la ciudadanía.

Se propone que formen parte en el Servicio, las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado que no tengan una Ley orgánica o normas estatutarias que establezcan que en ellas deban instaurarse un Sistema propio de profesionalización bajo la modalidad de Servicio Profesional de Carrera, o en las que existan mecanismos de adhesión de pertenencia a Sistemas Nacionales Coordinados y prevalezcan las normas Federales de profesionalización y/o desarrollo de las personas que ahí se desempeñen, como ocurre con los servicios de salud, seguridad pública y educación.

En el caso de las Entidades Paraestatales podrán incorporarse al régimen de la Ley, mediante convenios de adhesión, en los cuales la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental del Poder Ejecutivo operará parte o la totalidad de los procesos de gestión de sus recursos humanos, en alineamiento a las estructuras ocupacionales establecidas para el Servicio y sus normas de operación.

Las Entidades Paraestatales que, al momento de inicio a la vigencia de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, cuenten con sistemas propios de profesionalización o la gestión de sus recursos humanos, en donde se lleve a cabo en términos de su autonomía técnica de gestión como organismos descentralizados, con personalidad jurídica y patrimonio propios, tomarán las resoluciones que les correspondan para determinar si se adhieren o no al régimen del propio Servicio.

Ninguna Dependencia de la Administración Pública Estatal que no cuente con obligaciones legales para establecer sistemas de profesionalización podrá promover para sí un sistema especial de Servicio de Carrera, debido a que esta competencia corresponde de manera exclusiva a la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, conforme a la fracción I del artículo 23 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Campeche.

Con base en la información generada por el Sistema de Gestión de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, que da sustento técnico al presente proyecto, se ha delimitado el siguiente universo de Puestos y Plazas que quedarían encuadrados en el Servicio, con la consiguiente adecuación de sus perfiles en el catálogo de Puestos que se elabore para tal efecto: Mandos Medios; que incluye puestos de la o el titular de Subdirección, Jefaturas de Departamento, Administrador o equivalentes; 2) Puestos de Sub jefatura de Mandos medios o equivalentes, como es el caso de Coordinación, Jefatura de Unidad y la Jefatura de Grupo; 3) Puestos Profesionales, que considera como tales al de Analista Especializado, Auditoría, e Investigación; y 4) Puestos Técnico – Profesionales, que incluye los siguientes: la Oficialía del Registro Civil, Recaudación, la Residencia de Obra, Secretariado Ejecutivo, Auxiliar Jurídico, Cajero, Supervisión, Técnico Especializado, y Actuario. El número de plazas que en la actualidad corresponden a dichas ocupaciones representa el 39% de la estructura ocupacional de las Dependencias y Entidades que son susceptibles de incorporarse en el Servicio.

El Servicio está organizado por los subsistemas siguientes:

- a) Subsistema de Planeación del Servicio;
- b) Subsistema de Ingreso al Servicio;
- c) Subsistema de Desarrollo y Capacitación;
- d) Subsistema de Evaluación del desempeño y méritos; y

e) Subsistema de Separación del servicio

Los subsistemas anteriores se concatenan y complementan para asegurar el ingreso de personas idóneas, ocupación de puestos mediante concursos, formación y desarrollo de conocimientos, aptitudes y habilidades de desempeño, para las y los servidores públicos de puestos de estructura, profesionales y técnico profesionales de la Administración Pública del Estado de Campeche, y para operar mecanismos de desarrollo en trayectorias de puestos y rangos de profesionalización, evaluación del desempeño y reglas para la separación del servicio de las personas que no cumplan con los requisitos establecidos para la ocupación y desempeño en sus respectivos puestos.

El objeto del Servicio es lograr una calificación idónea de las y los Servidores Públicos de Carrera, bajo la condición de que se formen y desarrollen en alguna especialidad o Rama de puestos del Servicio y logren permanecer en el mismo, haciéndolo participe de beneficios individuales e institucionales propios de un sistema de profesionalización.

También, en la presente Iniciativa se propone un Consejo del Servicio Profesional de Carrera, como instancia formadora de acuerdos para la buena marcha del Sistema, así como para determinar las políticas generales de desarrollo y profesionalización de las personas que formen parte del Servicio.

Dicho Consejo está integrado por las y los titulares de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado en asuntos propios de sus respectivas instancias, así como otros invitados y expertos que sean pertinentes convocar.

Las modalidades de desarrollo de las personas que formen parte del Servicio, primeramente, serán por la ocupación de vacantes definitivas en puestos de mayor categoría, mediante procesos de selección de miembros del Servicio Profesional de Carrera, con mayor afinidad a los puestos disponibles, según las reglas de ramas y grupos de puestos y especialidades de los mismos, así como por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria de referencia.

Otra de las formas será mediante la participación obligatoria del personal del Servicio Profesional de Carrera en programas de Profesionalización previstos para su Puesto o Rama de adscripción, de conformidad con la trayectoria potencial en la rama y grupo que le corresponda. Al término de los programas, y según la programación establecida, el personal de carrera deberá examinarse y de conformidad con la calificación aprobatoria obtenida, podrá ser promovido al rango de profesionalización siguiente, según la escala aplicable a su puesto, rama y grupo.

El ascenso a rangos superiores de profesionalización será retribuido mediante estímulos únicos y, una vez que se consolide un Tabulador horizontal para dichos rangos, se promoverá a la categoría inmediata superior que le corresponda. A futuro tendrá que preverse lo que proceda, en materia de ascenso salarial, para el personal que llegue al tope superior de su rango de profesionalización.

También, mediante la promoción a rangos de profesionalización por méritos demostrados en proyectos de mejora y participación en certámenes y otros procesos de desarrollo institucional y administrativo que registren las aportaciones generadas por el personal de carrera. Y finalmente, mediante su participación en programas especiales de profesionalización que sean planeados y llevados a la práctica por la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental de la

Administración Pública Estatal, así como otras modalidades abiertas a las determinaciones y acuerdos que articule el Consejo del Servicio Profesional de Carrera.

Al inicio de la operación, el Servicio no ofrece compensaciones adicionales; sin embargo, mediante la programación de las trayectorias en ramas de puestos y Rangos de Profesionalización, se estima que a partir del tercer año de su operación se esté en posibilidades de programar o de diseñar un sistema de compensaciones basado en ascensos salariales, estímulos a la profesionalización y compensaciones extraordinarias, por citar algunos mecanismos. Habrá que considerar también que es necesario acumular resultados de la evaluación del desempeño; por consiguiente, antes del plazo señalado no se tendrían bases suficientes para programar esquemas de compensaciones distintos a los actuales.

El personal de Confianza adquiere dicha denominación y categoría en los casos de personas que ejerzan funciones de dirección, inspección, vigilancia, fiscalización, manejo de fondos o valores, auditoría, control directo de adquisiciones, bienes y valores, asesoría, secretarios particulares, o aquéllos que realicen trabajos particulares exclusivos de aquéllos, según lo establece el artículo 4 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Campeche; y que requiere, por consiguiente, de un adecuado perfil de profesionalización y un desempeño altamente calificado para atender tales cometidos.

Por una parte, es obligación de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado proveer los medios, programas y alternativas de formación, capacitación, actualización y demás medios de desarrollo para las personas que se desempeñan en el Servicio Público y por otra, que es derecho de las y los trabajadores de base y confianza, participar en dichos programas para su superación institucional, personal y como parte activa del Servicio Público.

La profesionalización constituye un medio con un gran potencial para transformar las capacidades de gestión de Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado y que la misma se amplifica al instituirse de manera concomitante con sistemas de servicios de carrera. Es facultad de la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, Instrumentar y ejecutar el Servicio Profesional de Carrera y evaluar el desempeño de los servidores públicos.

Al mismo tiempo, es necesario observar las normas vigentes en materia de administración de personal al servicio del Estado, delimitando los alcances del Servicio Profesional de Carrera para el Personal de Confianza, pero compartiendo los beneficios de la profesionalización para toda la sociedad campechana.

El desempeño profesional, disciplinado, ético y comprometido con el desarrollo de la sociedad campechana y de las personas que se desempeñan en el servicio público, en el marco de las atribuciones y la provisión de los bienes y servicios que el Estado tiene a su cargo, se logra mediante programas y mecanismos consistentes en materia de formación y capacitación.

Por todo lo antes expuesto, he tenido a bien expedir el siguiente proyecto de:

DECRETO

Número_____

La LXIII Legislatura del H. Congreso del Estado de Campeche decreta:

ARTÍCULO ÚNICO.- Se expide la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública del Estado de Campeche, para quedar como sigue:

Ley del Servicio Profesional de Carrera para la Administración Pública del Estado de Campeche

**TÍTULO PRIMERO
DISPOSICIONES GENERALES**

**CAPÍTULO PRIMERO
DEL OBJETO Y PREVISIONES DE LA LEY**

Artículo 1. La presente Ley tiene por objeto establecer las bases para la planeación, organización, operación, desarrollo, evaluación y control del Servicio Profesional de Carrera para puestos de Confianza al Servicio de la Administración Pública del Estado de Campeche que formen parte del mismo, atendiendo la necesidad de instituir un referente legal que fundamente el desempeño de las y los trabajadores de confianza a partir del mérito, la evaluación de su desempeño y su propia trayectoria de profesionalización en puestos de mayor responsabilidad, mediante la formación y la capacitación.

Artículo 2. Para los efectos de esta Ley se entenderá por:

- I. Administración Pública Del Estado:** A la Administración Pública Centralizada y Paraestatal, integrada por las Dependencias y Entidades que establece la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Campeche y la Ley de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Campeche;
- II. Ascenso Salarial:** Al incremento del sueldo en el mismo puesto, que sea programable o establecido en los tabuladores de sueldos aplicables al Servicio Profesional de Carrera, de conformidad con la Ley de Presupuesto de Egresos del ejercicio fiscal correspondiente en el Estado;
- III. Capacitación:** Al proceso de enseñanza-aprendizaje y formación en valores éticos e institucionales; mediante el cual se desarrollan, perfeccionan y potencializan los conocimientos, las habilidades y las destrezas de las y los Servidores Públicos, que les permita un mejor desempeño en sus labores, servicio y cumplimiento de sus responsabilidades. Puede ser interna o externa, de acuerdo a programas institucionales permanentes, específicos y otros de carácter estratégico, aprobados por las autoridades del Servicio Profesional de Carrera;
- IV. Catálogo:** Al Catálogo de Puestos del Servicio Profesional de Carrera, integrado por las clasificaciones genéricas y específicas de las funciones, niveles salariales y perfiles de

experiencia, conocimientos y competencias, denominación y demás requisitos de ocupación de los puestos del Servicio, el cual será emitido por la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental;

- V. Comité De Concursos De Ascenso:** Al Comité que la Dirección de Administración de Personal de la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental integre en los términos de esta Ley y su reglamento, para la evaluación de resultados de los concursos de ascenso en ramas de puestos del Servicio;
- VI. Comité De Selección:** Al Comité que la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo de la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental integre en los términos de esta Ley y su Reglamento, para la operación de los procedimientos de evaluación de las personas que concursan para ingresar al Servicio;
- VII. Consejo:** Al Consejo del Servicio Profesional de Carrera para la Administración Pública del Estado de Campeche, que constituye el órgano superior del Sistema Integral mediante el cual opera el Servicio Profesional de Carrera;
- VIII. Dirección De Capacitación:** A la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo como Unidad Administrativa de la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, encargada del diseño e instrucción de planes y programas para la capacitación de las y los Servidores Públicos del Servicio Profesional de Carrera, conforme a cada una de las ramas de puestos y especialidades de la Administración Pública del Estado, así como lo que la presente Ley determine en materia de selección de personas de nuevo ingreso al Servicio, la organización y coordinación de concursos Promoción y la evaluación del desempeño;
- IX. Dirección:** A la Dirección de Administración de Personal como Unidad Administrativa de la Secretaría de la Administración e Innovación Gubernamental, con las atribuciones señaladas en el Reglamento interior vigente de la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, encargada de la gestión, administración y operación de los subsistemas del Servicio Profesional de Carrera y de los Sistemas de información de recursos humanos de la Administración Pública del Estado y del Servicio;
- X. Entidades:** A los Organismos Públicos Descentralizados, a las Empresas de Participación Estatal Mayoritaria y a los Fideicomisos Públicos, en los términos que establece la Ley de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Campeche;
- XI. Especialidad:** A la actividad principal o primordial del área y/o unidad orgánica a la que la o el Servidor Público se encuentre adscrito dentro de la estructura orgánica de la Dependencia o Entidad;
- XII. Estímulos e Incentivos:** A los reconocimientos en numerario o en especie, otorgados de manera extraordinaria a las personas ocupantes de puestos de carrera, en virtud de logros y méritos en su desempeño y Carrera de conformidad con las normas y medios de profesionalización previstos en la Ley;

- XIII. Ley:** A la Ley del Servicio Profesional de Carrera para la Administración Pública del Estado de Campeche;
- XIV. Nivel:** Al lugar o posición que tiene asignada una plaza en la escala de sueldos establecida en el Tabulador;
- XV. Personas Ocupantes de Puestos de Carrera:** A las personas que están adscritas en los puestos de confianza previstos en la presente Ley y que forman parte del Servicio Profesional de Carrera;
- XVI. Plaza:** A la posición individual de trabajo que no puede ser ocupada por más de una o un empleado a la vez a la cual corresponde un sueldo autorizado en la Ley de Presupuesto de Egresos del ejercicio fiscal correspondiente;
- XVII. Profesionalización:** Al proceso integral de selección, inducción, formación, capacitación, actualización, promoción, certificación en competencias, evaluación del desempeño y desarrollo profesional; logrado por las personas ocupantes de puestos de carrera, en las áreas de especialidad de la Administración Pública de su adscripción y en su desempeño en el Servicio Público Estatal;
- XVIII. Programas de Capacitación Obligatorios:** A los programas de formación, actualización, capacitación, adiestramiento que aparecen con carácter de obligatorios en el Catálogo de Puestos, en los Programas de Capacitación del Servicio y los que de manera expresa se instituyan por acuerdo del Consejo;
- XIX. Programas de Capacitación Optativos:** A los programas de formación, capacitación, adiestramiento que se establezcan como complementarios o susceptibles de cursarse por parte de las personas que formen parte del Servicio de manera optativa, considerando que su acreditación permite disponer de un currículo con mayores posibilidades de acreditarse en los concursos que establece la presente Ley;
- XX. Promoción:** A la que obtienen las personas que forman parte del Servicio, por motivo de haber obtenido el siguiente Rango superior en los Rangos de Profesionalización que correspondan a su puesto;
- XXI. Puesto:** A la unidad de trabajo de naturaleza impersonal con categoría de confianza, cuyas funciones, y requisitos de ocupación y desempeño están establecidos en el Catálogo del Servicio Profesional de Carrera;
- XXII. Ramas de Puestos:** A las trayectorias de puestos en un orden de menor a mayor jerarquía, propuestas al Consejo, por parte de las y los titulares de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, y que sean autorizadas por el mismo; cada especialidad de la Administración del Estado deberá tener su propia Rama de Puestos, en las cuales las personas ocupantes de puestos de carrera pueden ser promovidas por concurso y mecanismos de

evaluación, según las vacantes disponibles y los rangos de profesionalización establecidos para los distintos puestos del Servicio;

XXIII. Rangos de Profesionalización: A cada uno de los Rangos o Grados de Profesionalización que de manera ascendente y con el carácter de Rango básico, Rango intermedio y Rango avanzado, acreditan el dominio de conocimientos y práctica del puesto que se desempeña, y que puede ser adjudicado a las personas que forman parte del Servicio, como reconocimiento por haber cubierto de manera integral y en forma aprobatoria la capacitación que corresponde a su puesto, y por haber concursado por dicho Rango, en los términos y por los medios que determina la presente Ley y su Reglamento;

XXIV. Secretaría: A la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental de la Administración Pública Estatal;

XXV. Servicio: Al Servicio Profesional de Carrera para la Administración Pública del Estado de Campeche que instituye los mecanismos para el ingreso, desarrollo y profesionalización de las personas que formen parte del Servicio Público, con base en el mérito y con la finalidad de impulsar el desarrollo de la Administración Pública Estatal en beneficio de la sociedad;

XXVI. Sistema: Al Sistema integral mediante el cual opera el Servicio Profesional de Carrera, que organiza y norma la planeación, operación, regulación y control, del ingreso y la ocupación de puestos en trayectorias de desarrollo para personas ocupantes de puestos de carrera; los medios para su profesionalización, la evaluación de su desempeño, así como su permanencia, promoción y separación del mismo;

XXVII. Subsistema: A cada uno de los elementos o componentes que interactúan y forman parte del Sistema del Servicio a saber:

- a) Subsistema de Planeación del Servicio;
- b) Subsistema de Ingreso al Servicio;
- c) Subsistema de Desarrollo y Capacitación;
- d) Subsistema de Evaluación del desempeño y méritos; y
- e) Subsistema de Separación del servicio.

XXVIII. Tabulador: A la tabla emitida por la Secretaría, en la que se encuentra clasificados los sueldos asignados a cada una de las plazas, con rangos salariales diferenciados por nivel, de menor a mayor remuneración;

XXIX. Trayectoria de Profesionalización: Al desarrollo que logre una persona dentro del servicio, en las trayectorias de ascenso en vacantes de puestos de mayor responsabilidad; trayectorias de promoción en rangos de profesionalización; en la obtención de acreditaciones por la capacitación y /o certificaciones recibidas, así como por la aprobación de las evaluaciones de su desempeño y reconocimientos diversos previstos en la Ley;

Artículo 3. Esta Ley tiene como objetivo la organización de los procesos de cada uno de los subsistemas del Servicio, señalándose de forma enunciativa mas no limitativa los relativos a reclutamiento, selección, ingreso, nombramientos, desarrollo del personal en Ramas de Puestos y Rangos de Profesionalización, formación, capacitación, actualización, evaluación del desempeño, certificación, y la separación de las personas ocupantes de puestos de carrera en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado.

Artículo 4. Las personas ocupantes de puestos de carrera serán consideradas titulares de plazas de confianza, de conformidad con lo establecido en el artículo 4 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado de Campeche, así como en los términos de la presente Ley y su Reglamento.

Artículo 5. Esta Ley no es aplicable en el ámbito de las Dependencias y Entidades en las que el régimen laboral correspondiente a sus plazas y puestos, se sujete a normas especiales de Profesionalización o Servicios de Carrera que hayan sido instituidos por Leyes secundarias en materia de trabajo burocrático y que, por consiguiente, les competa definir sus propias plazas y puestos; o que se encuentren inscritos en regímenes establecidos por disposición de la legislación Federal de carácter general; ni en la que existan mecanismos formalizados por convenios de adhesión o pertenencia a Sistemas Nacionales Coordinados, sujetos a normas Federales de profesionalización u otras disposiciones laborales vigentes en el Estado.

Las Entidades podrán incorporarse al Servicio, mediante convenios con la Secretaría para que ésta coordine parte o la totalidad de los procesos correspondientes al mismo, las cuales deberán prever los recursos y disponibilidad presupuestal correspondiente.

Artículo 6. El Servicio se define como el Sistema integral que organiza y norma la planeación, operación, regulación y control, del ingreso y la ocupación de puestos en trayectorias de desarrollo para personas ocupantes de puestos de carrera; los medios para su profesionalización, la evaluación de su desempeño, así como su permanencia, promoción y separación del mismo.

El ingreso, permanencia, desempeño, ascenso y promociones en el Servicio están sujetos al cumplimiento de requisitos y obligaciones de desempeño que se asumen por parte de las personas ocupantes de puestos de carrera, de conformidad con la naturaleza de sus plazas de confianza, términos de sus nombramientos, y las normas de la presente Ley. La falta de cumplimiento de los mismos puede tener como efecto la separación del Servicio, con los efectos laborales que correspondan.

Artículo 7. El Servicio tiene por objeto:

- I. Planear, organizar y establecer un sistema integral de profesionalización y gestión de recursos humanos que permita a la Administración Pública del Estado contar con el personal idóneo y, a las personas que se adscriban al Servicio, lograr el mayor desarrollo profesional, institucional e individual, a partir de su buen desempeño en beneficio de la sociedad campechana;
- II. Seleccionar rigurosamente a las personas ocupantes de puestos de carrera con base en concursos sujetos a los requerimientos institucionales y el perfil de los puestos del Servicio;

- III. Contribuir al mejoramiento de la Administración Pública a través del Servicio, y la planeación de trayectorias de profesionalización, reglas de ocupación de puestos; así como un desempeño evaluado de manera sistemática, basado en el reconocimiento del mérito como resultado de concursos, y el acopio de los Rangos de profesionalización logrado por las personas ocupantes de puestos de carrera;
- IV. Ordenar y normar la totalidad de ascensos en lo que corresponde a las personas ocupantes de puestos de carrera y para promover la implantación de mecanismos de promoción en Rangos de Profesionalización, en lo que toca a su formación y desarrollo;
- V. Desarrollar bajo principios de profesionalidad a las personas ocupantes de puestos de carrera en los temas, conocimientos y competencias que requieren el desarrollo de políticas públicas encaminadas al progreso, bienestar, equidad, respeto a los derechos humanos y demás principios que demandan los retos de los Gobiernos modernos;
- VI. Desarrollar la cultura del reconocimiento del mérito y el desempeño ético en la ocupación de plazas y puestos y en el desempeño dentro del servicio público, erradicando prácticas burocráticas contrarias a la profesionalidad del Servicio Público; y
- VII. Elevar el desarrollo de personas ocupantes de puestos de carrera logrando consolidarlas como garantes de la capacidad Institucional de la Administración Pública del Estado.

Artículo 8. La operación y el desarrollo del Servicio se basan en la transparencia y equidad de sus procesos, la objetividad e imparcialidad de sus medios de evaluación; la igualdad de oportunidades de acceso y desarrollo; el reconocimiento del mérito; la formación y capacitación, como medio para cubrir los requerimientos y las normas de ocupación de cada puesto; así como en la evaluación del desempeño, la publicidad de los procedimientos de ocupación de plazas vacantes, promociones, y el apego a los principios rectores de las responsabilidades de las personas ocupantes de puestos de carrera.

En su instrumentación y desarrollo regirán el reconocimiento a la calidad del desempeño, profesionalismo, ética y compromiso institucional.

Artículo 9. En la operación de procesos del Servicio deberán observarse los principios siguientes:

- I. **Sistematicidad:** Los procesos y programas del Servicio son interdependientes, por lo cual son objeto de una planeación y organización integral; las personas ocupantes de puestos de carrera deben participar y cumplir de manera obligatoria con los medios de acreditación de los mismos.
- II. **Equidad:** Las autoridades del Servicio y las personas ocupantes de puestos de carrera deben respetar los nombramientos o ascensos determinados en función de las ramas de puestos y rangos de profesionalización otorgados en atención de los méritos y evaluación integral de la trayectoria lograda en el Servicio.
- III. **Publicidad:** En procesos del Servicio vinculados a concursos en plazas vacantes, promociones, y demás relacionados con medios de profesionalización; la información correspondiente deberá publicarse y difundirse de manera abierta, suficiente, y oportuna, dando lugar a una adecuada participación de las personas destinatarias, sin exclusiones ni omisiones de algún tipo.
- IV. **Objetividad:** Las autoridades del Servicio deberán sujetar su participación en procesos de evaluación, calificación y de emisión de dictámenes y opiniones técnicas, de manera imparcial

y objetiva, para lo cual se establecerán mecanismos que den prioridad a evaluaciones que no revelen la identidad de las personas destinatarias de las mismas.

- V.** Principio de accesibilidad: La totalidad de la información, programas y referencias relacionadas con procesos de ascensos en plazas vacantes, promociones, certámenes y oportunidades de participación en actividades de profesionalización y evaluación del desempeño, entre otras, deberán difundirse y documentarse en forma general y equitativa para cualquier persona con derechos de acceso a los mismos y que la solicite por los medios establecidos.
- VI.** Principio de Desarrollo Profesional: Las personas ocupantes de puestos de carrera no pueden omitir ni sustraerse en cuanto a su participación en los programas de formación, capacitación, evaluación del desempeño, y demás, establecidos para su puesto, Rama o Rango, según el avance de su trayectoria en el Servicio; por consiguiente, están obligados a acreditar de manera satisfactoria las actividades programadas, sujetándose a las evaluaciones correspondientes.
- VII.** Institucionalidad: La operación y desarrollo del Servicio constituye una responsabilidad institucional de todas las autoridades de la Administración Pública del Estado que participen en el mismo; por consiguiente, en cada Dependencia y Entidad Paraestatal obligada por la presente Ley, las personas titulares de las mismas proveerán, en el ámbito de su competencia y de manera coordinada con el Consejo, todos los medios necesarios para su correcto funcionamiento.
- VIII.** Reconocimiento Oficial de Resultados de los Procesos del Servicio: Las calificaciones, acreditaciones, certificaciones, constancias, evaluaciones, y notas, así como las amonestaciones, apercibimientos, requerimientos de regularización y demás medios de reconocimiento o formalización de desempeños logrados o atribuibles a personas ocupantes de puestos de carrera, formarán parte de su expediente oficial en el Servicio, con el valor curricular o de desempeño que determine la Ley, su Reglamento y las resoluciones que emita el Consejo para los fines no previstos en dichos ordenamientos.
- IX.** Participación obligatoria de autoridades en la gestión en el Sistema: La participación o intervención que corresponda a autoridades de la Administración Centralizada y Paraestatal en los procesos del Servicio y en las medidas institucionales para su desarrollo, será sancionada en los términos de la legislación en materia de responsabilidades administrativas aplicable.
- X.** Colaboración intersectorial: Las autoridades de las Dependencias y Entidades sujetas a la presente Ley deberán establecer la coordinación y colaboración necesarias para la operación y desarrollo del Servicio, organizando y estableciendo las medidas necesarias para la instrumentación de las acciones que sean requeridas por el Consejo y sus órganos de vinculación.
- XI.** Sustentabilidad programática y presupuestal: Todas y cada una de las Dependencias y Entidades participantes del Servicio deberán proveer, planear, programar y presupuestar los recursos necesarios para el financiamiento de los Programas de Formación y Capacitación que, en términos de sus respectivas Ramas de Puestos y las especialidades les corresponda, coordinándose para tal efecto con la Secretaría.

Artículo 10. El Servicio estará sustentado por disposiciones reglamentarias y administrativas que aseguran las normas de ocupación y desempeño de sus puestos, por lo cual el cumplimiento o incumplimiento reiterado de las mismas se hará constar en los expedientes respectivos, tanto de la

persona ocupante de un puesto de carrera, como en los registros institucionales, procediendo, en su caso, a las aplicaciones de mérito, demérito o de pérdida de confianza que a cada uno corresponda.

CAPÍTULO SEGUNDO BASES DE ORGANIZACIÓN DEL SERVICIO

Artículo 11. La planeación, organización, integración, dirección, operación, control y evaluación del Servicio, se sustenta en las atribuciones y funciones propias y correlativas de las autoridades normativas y directivas que tienen a su cargo la administración de los recursos humanos en la Administración Pública del Estado; incluidas aquellas que son corresponsables de la misma materia en todas sus Dependencias y Entidades, por lo cual son las principales ejecutantes de la operación de sus subsistemas y procesos.

Para la definición de políticas, estrategias, líneas de acción y la mejor orientación de la organización y operación del Servicio se constituirá un Consejo como instancia formadora de acuerdos para su buena marcha.

Artículo 12. Las personas titulares de las Dependencias y Entidades serán responsables de aplicar y dar cabal observancia a la Ley al interior de sus respectivos ámbitos de competencia, actuando como autoridad ejecutiva en la operación de los procedimientos del Servicio y aportando lo necesario para el desarrollo de su objeto y objetivos. Para tal efecto, dispondrán las medidas conducentes para respaldar de manera plena la formación y capacitación permanente de las personas ocupantes de puestos de carrera.

Artículo 13. Para la operación sustentable del Servicio, la Secretaría proveerá las normas técnicas y administrativas necesarias, en lo conducente, a su establecimiento y desarrollo, con al menos los elementos siguientes:

- I. El procedimiento para el reclutamiento, selección e incorporación de personas ocupantes de puestos de carrera;
- II. La expedición de los nombramientos del personal del Servicio, así como su actualización por efecto de promociones y cambios de adscripción;
- III. La actualización permanente del Catálogo y sus especificaciones aplicables a los puestos del Servicio;
- IV. La implantación gradual de un Tabulador de sueldos para los puestos del Servicio, con base en las disposiciones de la presente Ley, la capacidad financiera, la Ley de Presupuesto de Egresos del ejercicio fiscal que corresponda y las normas presupuestales aprobadas por la Secretaría de Finanzas de la Administración Pública del Estado;
- V. La propuesta de Ramas de Puestos en forma de trayectorias ascendentes, que deberá ser formulada por las Dependencias y Entidades, en coordinación con la Secretaría y sancionada por el Consejo, a efecto de que las personas ocupantes de puestos de carrera identifiquen las rutas de ascenso y promoción aplicables a su posición y expectativa de desarrollo dentro del Servicio;
- VI. Las trayectorias de Rangos de Profesionalización y sus respectivos programas, en congruencia con las Ramas de Puestos y las especialidades de la Administración Pública a la que pertenezcan;

- VII. El procedimiento de promoción en Rangos de Profesionalización que garantice la objetividad y transparencia del registro y contabilidad de las calificaciones y mérito que sean obtenidas por las personas ocupantes de puestos de carrera;
- VIII. Un sistema de evaluación del desempeño de personas ocupantes de puestos de carrera, cuyos resultados sirvan como indicadores para reconocer los resultados logrados y sustentar los concursos de ascenso en plazas vacantes, promoción, reconocimiento al mérito, y demás Estímulos e Incentivos a la profesionalización dentro del Servicio;
- IX. Un sistema de información intercomunicado entre todas las instancias normativas y operativas del Servicio, que deberá garantizar la veracidad, oportunidad, integridad y valor probatorio de los datos en los expedientes y registros del personal, así como la confidencialidad de sus contenidos;
- X. La promoción y fomento de una cultura de Profesionalización, acorde con las necesidades de la Administración Pública del Estado y el trabajo de las Dependencias y Entidades participantes del Servicio; y
- XI. La consolidación de un régimen de desempeño, en el que el trabajo eficiente y eficaz sea el atributo producido por el esfuerzo de profesionalización y sus efectos en la permanencia y acceso a los beneficios del Servicio.

CAPÍTULO TERCERO DE LAS PERSONAS QUE FORMAN PARTE DEL SERVICIO

Artículo 14. Todas las personas que formen parte de la Administración Pública del Estado pueden aspirar a ingresar al Servicio en tanto que posean el perfil de conocimientos y experiencia acreditables para inscribirse en los procesos de selección y cumplan los requisitos establecidos en la presente Ley. En el caso de ser una o un trabajador de base se requiere además, estar dispuesto, por libre voluntad, a incorporarse al régimen laboral de trabajadores de confianza y la renuncia a su plaza de origen.

Artículo 15. Puede aspirar a ingresar al Servicio toda o todo ciudadano mexicano en pleno goce de sus derechos, que tenga residencia en el país y cumpla con los requisitos siguientes:

- I. Acreditar la nacionalidad mexicana por nacimiento o naturalización; y
- II. Cubrir los requisitos de escolaridad, los de evaluación requeridos para el puesto al que aspira y los específicos que establezca la convocatoria respectiva.

Artículo 16. El concepto de Puestos de Carrera comprende las plazas en los puestos de confianza siguientes, de conformidad con las equivalencias que establezca el Catálogo:

- I. Puestos de Mandos Medios: Subdirección, Jefaturas de Departamento, Administración o equivalentes;
- II. Puestos de Sub jefatura de Mandos medios o equivalentes: Coordinación, Jefatura de Unidad y Jefatura de Grupo;
- III. Puestos Profesionales: Analista Especializado, Auditoría, e Investigación;
- IV. Puestos Técnico – Profesionales: Oficialía del Registro Civil, Recaudación, Residencia de Obra, Secretaria o Secretario Ejecutivo, Auxiliar Jurídico, Cajera o Cajero, Supervisión, Técnico Especializado, y Actuario; y

- V. Los demás que por determinación del Consejo y con base en las necesidades de la Administración Pública del Estado, sean creados como parte del Servicio.

Artículo 17. Quedarán excluidos del Servicio:

- I. Las personas declaradas por autoridad competente como inhabilitadas para ocupar cargos en el sector Público;
- II. Las y los trabajadores de la Administración que ocupen cargos de libre designación conforme a lo señalado en los artículos 18 y 19 de la presente Ley;
- III. El personal de base, en tanto pertenezca a dicho régimen laboral; y
- IV. Las y los prestadores de servicio social y personal contratado para cubrir interinatos o bajo el régimen de honorarios u otra modalidad diferente a la de plazas autorizadas en la Administración Pública del Estado.

Artículo 18. Se consideran personas de libre designación, por parte del Titular del Poder Ejecutivo y/o Titulares de Dependencias o Entidades, las siguientes:

- I. Titulares de las Secretarías y Subsecretaría de Estado u homólogos;
- II. Titulares de las Entidades de la Administración Pública Estatal;
- III. Titulares de Direcciones Generales, Direcciones de Área u homólogos;
- IV. Titulares de puestos de Asesoría en sus distintas denominaciones;
- V. Titulares de Secretariados Técnicos y Particulares;
- VI. Titulares de Puestos adscritos de manera directa y bajo el mando de Titulares de despacho de Dependencias y Entidades; y
- VII. Titulares de puestos de logística y respaldo directo del Titular del Poder Ejecutivo del Estado.

Artículo 19. Las personas en puestos de confianza no encuadrados en los artículos 16 y 18 de esta Ley y que no forman parte del Servicio, serán atendidas en cuanto a sus requerimientos de formación y capacitación, mediante los programas institucionales que promueva la Secretaría.

TÍTULO SEGUNDO DEL ÓRGANO CONSULTIVO DEL SERVICIO

CAPÍTULO PRIMERO DEL CONSEJO DEL SERVICIO

Artículo 20. El órgano consultivo superior del Servicio se denomina “Consejo del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública del Estado de Campeche”, y tiene por objeto contribuir a la organización y adecuado funcionamiento del Servicio, así como proponer las políticas, los lineamientos y resoluciones relativos al mismo, en los términos establecidos en la presente Ley.

Artículo 21. El Consejo estará integrado por las siguientes personas:

- I. La o el Titular de la Secretaría, como Presidente;
- II. Las y los Titulares de las Secretarías de Finanzas y de la Contraloría como Vocales de Planeación Financiera del Servicio y de Control de Gestión del Servicio, respectivamente;

- III. Las y los Titulares de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal adheridas al Servicio, cuando sean requeridos para tratar asuntos propios de sus respectivas instancias, en calidad de vocales de Dependencia o Entidad;
- IV. La o el Titular de la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo de la Secretaría, como Vocal de Capacitación; y
- V. La o el Titular de la Dirección de Administración de Personal de la Secretaría, como responsable de la Secretaría Técnica del Consejo.

El Reglamento de la Ley determinará los términos de la suplencia de las personas Titulares señaladas en las fracciones I, II y III del presente artículo.

Artículo 22. El Consejo tiene las siguientes atribuciones:

- I. Conocer y analizar las necesidades del Servicio y promover que sean incluidas en las previsiones de la planeación de los recursos humanos, recursos presupuestales y de los programas de profesionalización, relativos al Servicio;
- II. Proponer, en sus respectivos ámbitos de competencia, las políticas y lineamientos en materia de Catálogo, Tabulador, reclutamiento, selección, ingreso, evaluación del desempeño, programas de capacitación y formación de personas ocupantes de puestos de carrera, programas de estímulos para el reconocimiento de la profesionalización y buen desempeño de dicho personal, y demás que sean indispensables para la operación y desarrollo del Servicio;
- III. Analizar, opinar, formar consenso y aprobar las Ramas de Puestos y Rangos de Profesionalización del Servicio, con base en la propuesta que integre la Secretaría, en coordinación con las personas titulares de las Dependencias y Entidades que participan del Servicio;
- IV. Dar seguimiento a la ejecución de sus acuerdos por parte de la instancia que corresponda, de conformidad con lo establecido en la presente Ley;
- V. Conocer los informes relativos a la operación del Servicio y dar seguimiento y evaluación de los acuerdos y resoluciones del Consejo, requiriendo a su Secretaría Técnica, la información que cada caso amerite;
- VI. Proponer, en su caso, las modificaciones, reformas o adiciones a las disposiciones administrativas derivadas de la Ley y su Reglamento;
- VII. Resolver en definitiva las impugnaciones a las resoluciones del recurso de inconformidad administrativa que se presenten en los términos del Capítulo IV del Título Décimo de la presente Ley; y
- VIII. Analizar y proponer resoluciones sobre los casos no previstos en esta Ley y su Reglamento.

Artículo 23. El Consejo únicamente podrá sesionar, si cuenta con la presencia de la o el Presidente, sus Vocales de control de gestión y profesionalización, y su Secretaría Técnica, como mínimo.

Artículo 24. El Consejo sesionará en forma ordinaria, semestralmente; en atención a la urgencia y trascendencia de algunos casos se podrá convocar a las sesiones extraordinarias que se requiera. Todas las sesiones serán convocadas por su Secretaría Técnica por acuerdo de la o el Presidente.

Artículo 25. Las convocatorias para la celebración de reuniones ordinarias del Consejo se harán por escrito, mediante oficio, y serán entregadas a las y los miembros con 72 horas de anticipación; deberán contener la fecha, hora y lugar de la reunión y la orden del día de los asuntos a tratar y, de

manera adjunta, podrán incorporar los documentos pertinentes sobre los asuntos motivo de la reunión, de conformidad con las instrucciones de la o el Presidente del Consejo. Las convocatorias para reuniones extraordinarias cumplirán estos mismos requisitos, salvo que serán entregadas a los miembros del Consejo con 24 horas de anticipación, a efecto de que la reunión pueda llevarse a cabo en forma eficiente.

Artículo 26. La formación de acuerdos podrá iniciarse a propuesta de cualquiera de los miembros del Consejo, estableciéndose, por parte del Presidente, el procedimiento de revisión en forma colegiada y resolviendo su aprobación por mayoría de votos. Los acuerdos no procederán para aplicar dispensas al cumplimiento de la normatividad establecida en la presente Ley.

Artículo 27. Son funciones de la Presidencia del Consejo:

- I. Presidir el Consejo;
- II. Representar y procurar el interés institucional de la Administración Pública del Estado en materia del Servicio;
- III. Aprobar la agenda de asuntos a tratar en las sesiones del Consejo;
- IV. Plantear y fundamentar las propuestas de políticas en materia de previsiones presupuestales aplicables al Servicio;
- V. Encomendar a las vocalías y a la Secretaría Técnica, el cumplimiento de los acuerdos emitidos en dicho órgano y vigilar su observancia en los términos establecidos;
- VI. Ejercer el derecho de voto de calidad;
- VII. Recibir las solicitudes de inconformidad que se originen con motivo de la aplicación de las sanciones establecidas en el artículo 121 de la Ley, y resolver lo conducente; y
- VIII. Las demás que se refieran a funciones de consulta técnica, estudio y promoción de mejoras del Servicio y demás que deriven de la presente Ley y su Reglamento.

Artículo 28. Son funciones generales de las y los titulares de Vocalías:

- I. Proponer medidas de organización y perfeccionamiento en materia de profesionalización y operación del Servicio;
- II. Conocer los asuntos del Servicio relacionados con los puestos y ramas de la especialidad que cada una o uno representa;
- III. Presentar propuestas y asuntos a tratar en la agenda del Consejo, correspondientes a sus respectivas especialidades;
- IV. Presentar al Consejo, las propuestas y requerimientos susceptibles de integrarse en las Ramas de Puestos vinculadas a trayectorias de Profesionalización para las personas ocupantes de puestos de carrera en su ámbito de especialidad;
- V. Participar en la formación de acuerdos del Consejo en razón de los intereses institucionales y los de su propia especialidad;
- VI. Disponer las instrucciones necesarias para que se cumplan, en sus respectivas especialidades, las políticas, lineamientos y procedimientos del Servicio;
- VII. Rendir ante el Consejo los informes de cumplimiento de acuerdos en lo concerniente a su ámbito de competencia y responsabilidad; y
- VIII. Las demás que les señale el pleno del Consejo y deriven de los acuerdos tomados en el seno de dicho órgano.

Artículo 29. Son funciones de la Secretaría Técnica del Consejo:

- I. Integrar la agenda de reuniones del Consejo y, con base en la misma, convocar a sus integrantes;
- II. Levantar las minutas y resoluciones generales y extraordinarias de las sesiones e integrar y dar seguimiento a los asuntos y acuerdos tratados y aprobados en el Consejo;
- III. Integrar los estudios y propuestas requeridos por el Consejo, que deriven de los asuntos propios de su representación y funciones que ostenta en materia de administración de recursos humanos y ponerlos a disposición de la Presidencia;
- IV. Presentar a la Presidencia del Consejo, las propuestas propias de su representación y especialidad de sus funciones en materia de administración de recursos humanos en lo concerniente al Servicio;
- V. Presentar los informes que le solicite el Consejo; y
- VI. Las demás que determine el Consejo a través de su Presidencia.

Artículo 30. Son Funciones de la Vocalía de Planeación Financiera del Servicio:

- I. Proponer las políticas de planeación de recursos presupuestarios para el financiamiento de programas de profesionalización, con cargo a presupuestos centralizados y a presupuestos por sector, Dependencia y/o Entidad Paraestatal;
- II. Prever y normar, de manera conjunta con la Secretaría, la presupuestación de recursos destinados a programas generales de profesionalización;
- III. Analizar y proponer medidas para el financiamiento del Sistema de Remuneraciones y Tabulador del Servicio con base en las proyecciones de trayectorias de profesionalización y niveles del Tabulador que proponga la Secretaría;
- IV. Analizar y proponer las políticas y medidas para la integración de fondos y recursos presupuestarios para dar sustento a los estímulos e incentivos que apruebe el Consejo para el Servicio;
- V. Las demás que les señale el pleno del Consejo y deriven de los acuerdos tomados en el seno de dicho órgano.

Artículo 31. Son funciones de la Vocalía de Control de Gestión del Servicio:

- I. Informar al Consejo acerca de los resultados de las auditorias de avance programático, legalidad y demás que se lleven a cabo a la operación del Servicio;
- II. Dar parte al Consejo de la observancia de procedimientos y normas reguladoras de concursos y mecanismos de evaluación aplicables en los distintos subsistemas y procesos del Servicio;
- III. Elaborar y presentar al Consejo las propuestas para el mejoramiento de los métodos y procesos de gestión de los asuntos jurídicos y administrativos derivados de la operación de la Ley y su Reglamento;
- IV. Mantener informado al Consejo acerca de casos y situaciones de incumplimiento de obligaciones de las personas ocupantes de puestos de carrera, relacionadas con el Servicio que hayan sido objeto de las medidas sancionatorias en materia de responsabilidades;
- V. Proponer mejoras al sistema de control de gestión del Servicio; y

VI. Las demás que les señale el pleno del Consejo y deriven de los acuerdos tomados en el seno de dicho órgano.

Artículo 32. Son funciones de la Vocalía de Capacitación:

- I.** Informar al Consejo los resultados de las estrategias, planes, programas y acciones de formación de las personas que forman parte del Servicio;
- II.** Capacitación y actualización para la profesionalización, de acuerdo con lo previsto en el Servicio;
- III.** Formular propuestas al Consejo para el mejoramiento de los métodos y procesos de formación y capacitación;
- IV.** Analizar las propuestas que, en materia de formación y capacitación, le presenten las y los Vocales de especialidad; y
- V.** Las demás que les señale el pleno del Consejo y deriven de los acuerdos tomados en el seno de dicho órgano.

Artículo 33. La persona titular de la Secretaría Técnica y las y los que sean representantes del sector social, académico o de especialistas que, en su caso sean requeridas por el Consejo, participarán en sus sesiones únicamente con derecho a voz. Las y los Vocales participarán con derecho a voz y Voto por la titularidad de su respectiva representación de Dependencia o Entidad Paraestatal que les corresponde.

CAPÍTULO SEGUNDO DE LAS ATRIBUCIONES DE LAS DEPENDENCIAS RESPONSABLES DE LA OPERACIÓN DEL SERVICIO

Artículo 34. La Subsecretaría de Innovación Gubernamental de la Secretaría diseñará y desarrollará el Sistema de Información del Servicio. La operación, actualización de sus bases de datos y generación de reportes institucionales será responsabilidad de la Dirección.

Artículo 35. La Dirección es la instancia responsable de la gestión de los procesos administrativos y de la operación de los sistemas de información de recursos humanos de la Administración Pública del Estado y del Servicio, así como de la operación de los tabuladores y plantillas de plazas aprobados según los términos y funciones establecidos en el Reglamento Interior de la Secretaría.

Artículo 36. Corresponde a la Dirección, en materia del Servicio, la realización de las siguientes funciones:

- I.** Desarrollar, en el ámbito de su competencia y de conformidad con el Catálogo y Tabulador del Servicio, la planeación, programación y proyección de las plazas y puestos de personas ocupantes de puestos de carrera;
- II.** Instrumentar los procedimientos operativos propios del Servicio aplicables a personas ocupantes de puestos de carrera, de conformidad con sus atribuciones y en arreglo a los requerimientos del Servicio señalados en la Ley;

- III. Integrar y mantener actualizados los contenidos del Catálogo, en coordinación con la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo de la Secretaría, en lo que respecta al tipo de capacitación y competencias que requieran los perfiles de puestos.
- IV. Planear y administrar el Tabulador, aplicable al Servicio, y los presupuestos que se determinen para sustentar los programas de estímulos y reconocimientos para las personas ocupantes de puestos de carrera;
- V. Ejecutar los procedimientos del Servicio relacionados con los procesos de remuneraciones, prestaciones, estímulos, control de plazas, y expedición y actualización de nombramientos de personas ocupantes de puestos de carrera;
- VI. Participar en forma coordinada en Comités de Selección y de Concurso de Ascenso, con las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado, en los términos y condiciones que establezca el Reglamento de la Ley;
- VII. Registrar en el Sistema de Información de la Dirección, en coordinación con las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado, los resultados de los exámenes técnicos de concursos de ascenso en vacantes y promociones de personas en Grados de Profesionalización y de las y los aspirantes de nuevo ingreso para la integración en su expediente;
- VIII. Contar con un archivo documental integrado y actualizado, que estará bajo su responsabilidad, con los expedientes de cada Persona Ocupante de Puestos de Carrera en activo; el cual estará foliado e incluirá la actualización de sus nombramientos y documentación relativa a todos los procesos del Servicio en que participe;
- IX. Administrar el Sistema de Información de Recursos Humanos de personas ocupantes de puestos de carrera; y
- X. Las demás que le señale la presente Ley y las normas derivadas de la Ley Orgánica para la Administración Pública del Estado de Campeche.

Artículo 37. La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo es la instancia responsable de la formación, capacitación, especialización y actualización de las personas ocupantes de puestos de carrera; así como de la coordinación del diseño, formulación y evaluación de los exámenes de conocimientos y pruebas técnicas aplicados en concursos de ingreso, ascenso en plazas vacantes y procesos de promoción del Servicio. Asimismo, coadyuvará con la Dirección en el desarrollo de las competencias establecidas en el Catálogo.

Artículo 38. Corresponde a la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo el desempeño de las siguientes funciones:

- I. Elaborar la estrategia y normatividad en materia de formación, capacitación, actualización y certificación de las personas ocupantes de puestos de carrera;
- II. Elaborar el diagnóstico en materia de capacitación y formación de las personas ocupantes de puestos de carrera;
- III. Participar con las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado en el diseño de las trayectorias de profesionalización en correspondencia con las Ramas de Puestos, especialidades de la Administración y los perfiles establecidos en el Catálogo;
- IV. Coordinar la formulación y ejecución de los programas de formación, capacitación, actualización y certificación de las personas ocupantes de puestos de carrera en las

- trayectorias de profesionalización definidas en coordinación con las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado;
- V. Vigilar la aplicación y avance del perfil de capacitación para las personas ocupantes de puestos de carrera;
 - VI. Coordinar la integración y resguardo de exámenes para acreditar los resultados de la formación y capacitación de las personas ocupantes de puestos de carrera;
 - VII. Establecer las normas para la formulación de exámenes técnicos aplicables en los procesos de ingreso, concursos de ascenso en plazas vacantes y promociones de las personas ocupantes de puestos de carrera y coordinar su integración;
 - VIII. Formular y dar asistencia técnica a las Dependencias y Entidades, en el proceso de elaboración de guías de estudio correspondientes a concursos de ingreso, ascenso en plazas vacantes y exámenes de promoción;
 - IX. Organizar y coordinar los concursos de Promoción en Rangos de Profesionalización;
 - X. Calificar los exámenes técnicos que correspondan a los concursos de Selección, Ascenso en vacantes y Promoción en Grados de Profesionalización;
 - XI. Diseñar y coordinar la operación del sistema para la evaluación del desempeño de personas ocupantes de puestos de carrera;
 - XII. Fomentar la participación de los instructores internos en los programas de capacitación dirigidos a las personas ocupantes de puestos de carrera;
 - XIII. Integrar los dictámenes técnicos y calificaciones globales de personas ocupantes de puestos de carrera en materia de formación y capacitación, complementándolos con los resultados de la evaluación del desempeño, que le deberá proveer la Dirección en dicha materia;
 - XIV. Las demás que le señale la presente Ley y las normas derivadas de la Ley Orgánica para la Administración Pública del Estado de Campeche.

TÍTULO TERCERO DEL SUBSISTEMA DE PLANEACIÓN

CAPÍTULO PRIMERO DE LA PLANEACIÓN DEL SERVICIO

Artículo 39. El Subsistema de Planeación es organizado y dirigido por la Secretaría y constituye el conjunto de normas jurídicas, administrativas e instrumentos técnicos, métodos, procesos y procedimientos de previsión, diseño, programación, presupuestación y organización funcional para determinar aspectos organizativos, operativos y de evaluación del servicio; corresponden a este subsistema instrumentos tales como el Catálogo; plantillas mínimas y máximas de empleo; curvas salariales; planeación y agrupación de puestos en grupos, ramas y especialidades; trayectorias de desarrollo en rangos de profesionalización; tabuladores y compensaciones; la integración y gestión del sistema de información, bases de datos, registros y archivos de todos los procesos del Sistema, así como la generación de parámetros e indicadores para evaluar sus resultados, entre otros.

Artículo 40. El Subsistema de Planeación determinará la estructura ocupacional del Servicio en concordancia con las estructuras orgánicas y funciones autorizadas, estableciendo las plantillas de puestos del Servicio, número de plazas y las trayectorias de Ramas de Puestos y Rangos de profesionalización. El Reglamento de la Ley determinará los criterios de definición de dichas

trayectorias atendiendo las especialidades de Dependencias y Entidades y sus respectivos ámbitos de desempeño, así como los mecanismos generales de coordinación con las y los titulares de dichas instancias para lograr el diseño adecuado de las mismas.

Artículo 41. La planeación de la estructura ocupacional del Servicio está destinada a determinar con precisión, los perfiles de puestos o profesiogramas, el número de plazas y puestos requeridos para su operación; las previsiones de sueldos por nivel orgánico de cada puesto y su respectivo Rango de Profesionalización; la gestión del Sistema de Información con los registros de movimientos de las personas ocupantes de puestos de carrera en ascensos en plazas vacantes, promociones, y los que corresponden a resultados de la evaluación del desempeño, así como el desarrollo de diferentes estudios, orientados al mejoramiento de los procesos del propio Servicio.

Artículo 42. La Dirección, en conjunto con las Coordinaciones Administrativas o sus equivalentes de las Dependencias y Entidades, determinará los mecanismos para la generación de los datos relativos a resultados de concursos de ingreso, resultados obtenidos en programas de formación y capacitación, promociones en Rangos de Profesionalización, ascensos a puestos de mayor responsabilidad; evaluación del desempeño y otros coadyuvantes al reconocimiento del mérito y trayectoria de las personas ocupantes de puestos de carrera, que permitan la actualización del Sistema de Información del Servicio, correspondiendo a las mismas Dependencias y Entidades su provisión y registro en los procesos que tengan a su cargo dentro del Servicio.

Artículo 43. La evaluación de la operación del Servicio Profesional de Carrera se llevará a cabo anualmente de manera sistemática al término de cada ejercicio presupuestal, a partir de la valoración de resultados de los elementos siguientes:

- I. Los objetivos, metas, acciones programáticas y disponibilidad presupuestal, programados de manera anual para la operación del Servicio;
- II. Indicadores básicos para la planeación de requerimientos de plazas y puestos del Servicio, como son:
 - a) Movilidad de las personas ocupantes de puestos de carrera;
 - b) Ocupación de plazas por ingreso;
 - c) Creación de nuevas plazas;
 - d) Vacantes generadas por separación del Servicio;
 - e) Eficiencia terminal de programas de profesionalización por Rango;
 - f) Tendencias de resultados de la evaluación del desempeño;
 - g) Población de personal de carrera por Rangos de Profesionalización y niveles de puestos, con sus respectivas plazas;
 - h) Perfil de las funciones y especialidades de puestos en sus respectivas Ramas; y
 - i) Los demás indicadores que el Consejo determine para la evaluación del Servicio.
- III. Cobertura de los programas de profesionalización con respecto a las personas ocupantes de puestos de carrera;
- IV. Tipología y tendencias en el número de incidencias de incumplimiento de obligaciones e las personas ocupantes de puestos de carrera;
- V. Índice de incremento en el nivel de profesionalización de las personas ocupantes de puestos de carrera por programas de la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo de la Secretaría, o por la obtención de mayor escolaridad por él mismo;

- VI.** Tasa de separación del personal de carrera;
- VII.** Resultados de las encuestas de opinión sobre la operación del Servicio Profesional de Carrera y sobre el desempeño de las personas que forman parte del mismo; y
- VIII.** El conjunto de datos útiles que resulten pertinentes para la evaluación del Servicio como Sistema y sus subsistemas.

Artículo 44. Con el propósito de garantizar la adecuada difusión de los resultados de operación del Servicio y sus requerimientos, y de conformidad con los resultados de la evaluación establecida en el artículo 43 de la Ley, la Dirección elaborará y entregará reportes anuales al Consejo, para su conocimiento y consideración de medidas de mejora del propio Servicio.

CAPÍTULO SEGUNDO DEL CATÁLOGO DE PUESTOS DEL SERVICIO

Artículo 45. La Dirección deberá actualizar de manera trianual el Catálogo, en atención a las necesidades de las distintas Ramas de Puestos y de las especialidades de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado, mismo que tendrá carácter de norma administrativa obligatoria para todas las Dependencias y Entidades participantes en el Servicio.

Artículo 46. El Catálogo contendrá los elementos suficientes para definir el perfil de todos y cada uno de los puestos del Servicio y sus requisitos de ocupación, aplicables a las personas ocupantes de puestos de carrera.

Artículo 47. La Dirección determinará la estructura ocupacional o plantilla del Servicio. Dicha estructura fungirá como parámetro oficial de las diferentes Ramas de Puestos y las trayectorias en Rangos de Profesionalización que correspondan.

Artículo 48. La Dirección expedirá las normas secundarias que sean necesarias para garantizar la estabilidad de la estructura ocupacional y la aplicación del Catálogo en las diferentes etapas del proceso de gestión y administración de personas ocupantes de puestos de carrera.

CAPÍTULO TERCERO DE LAS RAMAS DE PUESTOS Y TRAYECTORIAS DEL SERVICIO

Artículo 49. La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo deberá coordinar el diseño y la actualización de los programas de capacitación para las distintas Ramas de Puestos, conforme a las especialidades de la Administración Pública del Estado, en correspondencia a las características funcionales y perfiles profesionales de sus respectivos perfiles; de tal forma que las personas ocupantes de puestos de carrera puedan desarrollarse en los rangos de profesionalización y la especialidad que les corresponde.

Las trayectorias de profesionalización se identifican a partir de las ramas de puestos y las respectivas posiciones jerárquicas de cada puesto, atendiendo cada una de las especialidades, definidas en la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado; la Ley de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Campeche, los Reglamentos Interiores de Dependencias y Entidades, los acuerdos o decretos de creación de estas últimas, así como con la estructura ocupacional autorizada y a los

perfiles establecidos en el Catálogo, conforme a la escala de categorías salariales autorizada por la Dirección.

Artículo 50. La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo integrará, a partir de las trayectorias señaladas en el artículo anterior, los Programas de capacitación por puesto del Servicio a efecto de que articulen la profesionalización de las personas ocupantes de puestos de carrera en las especialidades de la Administración a las que se encuentre adscrito.

La acreditación y calificación obtenida en los programas de profesionalización, constituye un factor de evaluación de las personas ocupantes de puestos de carrera en los procesos de promociones.

Artículo 51. La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo establecerá las bases técnicas para la definición y actualización de las trayectorias de profesionalización, las cuales darán lugar a una escala de Rangos de Profesionalización en el Servicio.

Artículo 52. Las trayectorias y Ramas de Puestos, y sus modificaciones serán dadas a conocer a las personas ocupantes de puestos de carrera por los medios que determine la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo, a efecto de que pueda realizar los trámites respectivos para participar en los concursos de promoción a los que tenga derecho.

Artículo 53. Las personas ocupantes de puestos de carrera podrán promover cambios o movimientos hacia otro puesto y especialidad de la Administración, siempre que se cumplan los requisitos establecidos para tal efecto.

Artículo 54. La Dirección podrá autorizar movimientos de las personas ocupantes de puestos de carrera hacia otras Ramas de Puestos en los casos siguientes:

- I. Necesidades institucionales de la Administración, tales como cambio de estructuras orgánicas, funciones y plantilla de plazas de las áreas y la atención de proyectos o trabajos especiales determinados por las autoridades de la institución;
- II. Supresión de plazas y puestos prescrita por la autoridad competente;
- III. Cambios de adscripción promovidos por las personas ocupantes de puestos de carrera, siempre y cuando no se altere la capacidad funcional de su área; y
- IV. La creación o supresión de Dependencias o Entidades de la Administración Pública del Estado que formen parte del régimen del Servicio.

TÍTULO CUARTO DEL SUBSISTEMA DE INGRESO AL SERVICIO

CAPÍTULO PRIMERO DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE LAS Y LOS ASPIRANTES

Artículo 55. El Subsistema de ingreso al Servicio será dirigido por la Secretaría, con la participación de las Coordinaciones Administrativas o equivalentes de las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados y las Entidades adheridas al Servicio, y comprende: el reclutamiento y la selección de las y los aspirantes, la expedición de nombramientos, la inducción en el puesto, la ocupación de

vacantes y la incorporación a una de las Ramas de Puestos y su correspondiente trayectoria de profesionalización.

Artículo 56. El ingreso al Servicio procederá para vacantes en puestos básicos del Servicio en las distintas Ramas de Puestos y en aquellos puestos intermedios de aquellas Ramas en las que, en sus respectivos concursos, no pudieran cubrirse con las personas ocupantes de puestos de carrera.

Artículo 57. La selección para la ocupación de vacantes en puestos del Servicio consistirá en un concurso abierto que operará mediante un conjunto de procedimientos de evaluación de conocimientos técnicos y del perfil de la o el aspirante, que aseguren la incorporación de las y los candidatos idóneos, en los términos que establezca el Reglamento de la Ley.

Artículo 58. El ingreso a puestos básicos del Servicio podrá efectuarse a través del procedimiento de Reclutamiento y Selección coordinado por la Dirección, considerando la bolsa de trabajo que la misma organice y mantenga actualizada, así como la participación que corresponda a la Dirección de Capacitación en materia de Selección.

Artículo 59. La Dirección, la Dirección de Capacitación y la Dependencia o Entidad de la Administración Pública del Estado en que se presente la vacante, aplicarán, en el caso de las personas aspirantes externas, los procedimientos de reclutamiento y selección que correspondan. Se considerarán como aspirantes externos aquellas personas que no guarden una relación laboral con la Administración del Estado y que hayan cubierto los requisitos legales correspondientes para ingresar al Servicio.

Los resultados de cada concurso serán calificados con base en los resultados revisados por el Comité de Selección que integren la misma Dirección, con la Dependencia y/o Entidad que corresponda, la persona representante de la Dependencia o Entidad en la que se presente la vacante objeto del concurso y la representación del órgano interno de control de la misma.

Artículo 60. Las personas que se desempeñan en las Dependencias o Entidades de la Administración Pública del Estado que soliciten ingresar al Servicio, deberán cubrir el perfil del puesto, aprobar los exámenes y requisitos de incorporación, dentro del proceso de concurso de selección que corresponda.

CAPÍTULO SEGUNDO DE LOS NOMBRAMIENTOS

Artículo 61. La Dirección expedirá los nombramientos a las personas ocupantes de puestos de carrera con la referencia a la plaza y puesto que les corresponda. En el caso de las Entidades adheridas al Servicio, la expedición de nombramientos estará a cargo de su titular.

Artículo 62. Con la obtención del nombramiento de un puesto del Servicio, las personas ocupantes de puestos de carrera se desempeñarán conforme a las condiciones y el cumplimiento de las normas establecidas en la presente Ley y las que estén definidas en su Reglamento.

Artículo 63. Los nombramientos en sus modalidades de alta, ascenso en plazas vacantes, promoción en Rango de Profesionalización o cambio de adscripción de los miembros del Servicio, tendrán como

plazo de vigencia el que corresponda a la permanencia de la persona en una plaza y puesto de adscripción determinados, siempre que cumpla con los requisitos de ocupación de la misma dentro del Servicio, y contendrán como mínimo los datos siguientes:

- I. Nombre completo, nacionalidad mexicana, edad, registro federal de contribuyentes, sexo, clave única del registro de población y domicilio;
- II. Fecha de inicio de los efectos del nombramiento;
- III. Puesto, funciones, categoría, clave nominal, sueldo,
- IV. Dependencia y área de adscripción;
- V. Rama de Puesto asignada;
- VI. Jornada y horario de trabajo;
- VII. Protesta de aceptación del nombramiento;
- VIII. Fecha y lugar donde se expide el nombramiento; y
- IX. Firma autógrafa o electrónica, en su caso, del funcionario competente que lo expidió y de la persona a la que se otorga el nombramiento.

Por cada movimiento de ascenso en plazas vacantes, promoción en Grados de Profesionalización, cambio a puestos homologables, y cambio de Rama, se expedirá un nuevo nombramiento.

TÍTULO QUINTO DEL SUBSISTEMA DE DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

CAPÍTULO PRIMERO DEL DESARROLLO DE PERSONAS OCUPANTES DE PUESTOS DE CARRERA DENTRO DEL SERVICIO

Artículo 64. El Subsistema de Desarrollo y Capacitación será dirigido y normado en materia de desarrollo por la Dirección. Lo concerniente a la capacitación será dirigido por la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo. El Subsistema comprenderá las distintas variantes de formación y capacitación, así como las modalidades de desarrollo de las personas ocupantes de puestos de carrera. La formación y capacitación contribuirá a elevar el perfil de conocimientos, aptitudes, capacidades y de la eficiencia y eficacia en el desempeño de las personas ocupantes de puestos de carrera, en sus funciones y actividades de su respectivo puesto y área de adscripción y, consecuentemente, en su desarrollo en la rama de puestos que le corresponda en el Servicio.

Artículo 65. La profesionalización, en su vertiente de formación, capacitación, actualización, y certificación, entre otros, es un factor de valoración para la obtención de ascensos en plazas vacantes y promociones en Grados de Profesionalización por parte de las personas ocupantes de puestos de carrera.

Artículo 66. Las personas ocupantes de puestos de carrera podrán participar en las siguientes modalidades de desarrollo, en los términos que se señale en el Programa que corresponda o en la Convocatoria respectiva:

- I. Ocupación de plazas vacantes definitivas por concurso en puestos de mayor categoría, que correspondan a su Rama de Puesto o en su trayectoria de desempeño que tenga vínculos

funcionales o de especialidad con aquellas que guarden afinidad con la naturaleza de las funciones desarrolladas en la misma, siempre que acredite los mejores resultados en los concursos correspondientes;

- II. Mediante su participación obligatoria en programas de Profesionalización y certificación previstos para su Puesto o Rama de adscripción, de conformidad con la trayectoria potencial en la rama y grupo que le corresponda. Al término de los programas, y según la programación establecida, las personas egresadas de los mismos deberán examinarse; de conformidad con la calificación aprobatoria obtenida, podrán ser promovidas al rango de profesionalización siguiente, según la escala aplicable a su puesto, rama y grupo. El ascenso a rangos superiores de profesionalización, sería retribuido mediante estímulos únicos o, en caso de que así se instituya para dichos rangos, se promoverá a la categoría inmediata superior que le corresponda como ascenso salarial de conformidad con el tabulador del Servicio, de acuerdo a la disponibilidad y racionalidad presupuestal establecidos en la Ley de Presupuesto de Egresos del ejercicio fiscal correspondiente;
- III. Obtención de estímulos extraordinarios, en concordancia con los resultados sobresalientes de la evaluación del desempeño, así como con aquellos correspondientes a su participación en procesos de capacitación, en el ámbito de su propio puesto;
- IV. Desempeño de comisiones y cargos que le sean encomendados, que sean afines a las funciones de su puesto, y tengan un valor curricular acreditable en ascensos y promociones salariales;
- V. Desarrollo dentro de la trayectoria de profesionalización adquirida en función y práctica de los programas vinculados a su puesto o rama, así como aquella que se imparta en forma general a todo el personal de base o confianza.
- VI. Reconocimiento y otorgamiento de estímulos e incentivos por desempeño sobresaliente, cumplimiento destacado en el Servicio, aportaciones trascendentales a la función pública, u otras prácticas meritorias que definan las normas correspondientes;
- VII. Participación en Programas de estímulos a la profesionalización que dispongan de financiamiento y apoyos de becas para programas internos, o para la formación profesional o de estudios superiores escolarizada;
- VIII. Incorporación de personas ocupantes de puestos de carrera a procedimientos de certificación de competencias y aptitud en la función pública que establezca y normen las autoridades del Servicio en el seno del Consejo;
- IX. Por la permanencia en puestos del Servicio, siempre que las personas ocupantes de puestos de carrera no incurran en las causas de término de los efectos de su nombramiento señaladas en la presente Ley del Servicio; y
- X. Otros mecanismos que el Consejo determine e instituya en beneficio de las personas ocupantes de puestos de carrera.

CAPÍTULO SEGUNDO DE LAS VACANTES DEL SERVICIO

Artículo 67. Por vacantes se entenderán las que se generen en las plazas que correspondan a los puestos del Servicio y que:

- I. Se hayan desocupado por renuncia, o término de los efectos del nombramiento de las personas ocupantes de puestos de carrera, o por fallecimiento de alguno de sus miembros;

- II. Se hayan creado con nuevas plazas de puestos adicionado al Catálogo; y
- III. Se hayan desocupado a causa del cambio de adscripción o movimiento de un miembro del Servicio a otra plaza y puestos disponibles.

Artículo 68. El cambio de adscripción es el acto mediante el cual una o un miembro del Servicio es adscrito a un área distinta a la que pertenece su puesto, en un mismo nivel o en un nivel homólogo a éste; por tanto, el cambio de adscripción implica movilidad horizontal, pero no ascenso o promoción.

Artículo 69. Las y los titulares de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado participantes en el Servicio podrán solicitar a la Dirección el cambio de adscripción de las personas ocupantes de puestos de carrera en sus respectivas unidades administrativas, sustentando la misma en el desarrollo institucional de sus áreas, considerando la posibilidad de la movilidad horizontal en el Servicio.

Artículo 70. Las vacantes definitivas únicamente pueden ser ocupadas por necesidades urgentes del área en que se presenta, mediante una designación directa que realice la o el Titular de la Dependencia de que se trate, de algún miembro del Servicio u otra persona externa a la Administración; para que la cubra durante un periodo máximo de seis meses. Al cabo de este periodo, la plaza no podrá volverse a ocupar mediante dicho procedimiento, por lo que la o el Titular de la Dependencia que corresponda deberá someterla a concurso de promoción.

CAPÍTULO TERCERO DE LOS ASCENSOS, PROMOCIONES Y MOVIMIENTOS DE PERSONAS OCUPANTES DE PUESTOS DE CARRERA

Artículo 71. Los ascensos se realizarán en el marco de las trayectorias de puestos definidas en las Ramas de Puestos de la estructura ocupacional del Servicio y para cubrir las vacantes que se presenten en forma definitiva.

Artículo 72. El Ascenso a un puesto de mayor jerarquía, tratándose de plazas de nueva creación, se llevará a cabo a través de concursos.

Artículo 73. El Ascenso de las personas ocupantes de puestos de carrera se presenta dentro de la escala de puestos en las Ramas de Puestos y se basa en las calificaciones de la formación y capacitación, junto con las obtenidas en la evaluación del desempeño, así como en las calificaciones de los exámenes técnicos que se apliquen en el concurso precedente, de acuerdo con los lineamientos aprobados por la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo, en coordinación con la Dirección.

Artículo 74. La Dirección, previo informe de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado que correspondan, confirmará la existencia de vacantes y programará con las mismas los concursos de ascenso correspondiente, concursos a los que convocará a más tardar 20 días hábiles posteriores a la recepción de la solicitud de cobertura de las vacantes.

Artículo 75. De acuerdo con las disposiciones presupuestales vigentes en la Administración Pública del Estado, la Dirección emitirá las convocatorias para participar en concursos de ocupación de plazas de nueva creación en puestos del Servicio, en coordinación con la Dependencia.

Artículo 76. Los concursos, ascenso y ocupación de plazas de nueva creación se sujetarán a una convocatoria interna para el personal del Servicio que se encuentre en la categoría de puestos inmediata inferior a la vacante de que se trate y que pertenezca a la Rama de Puestos correspondiente. La Dirección procederá a la coordinación del concurso y a la valoración de sus resultados en los términos establecidos en la presente Ley.

Artículo 77. Las convocatorias para concursos contendrán, como mínimo, los siguientes datos:

- I. La denominación, categoría y puesto de las vacantes que se someterán a concurso; el lugar de adscripción, los requisitos a cumplir por las personas aspirantes a los mismos; los procedimientos, plazos y términos para desahogar las distintas etapas del proceso de selección; y la difusión de sus resultados;
- II. El calendario de actividades para realizar los procedimientos específicos, la verificación de requisitos, la aplicación de exámenes y la difusión de resultados de cada fase del proceso de selección;
- III. Los factores de evaluación que serán utilizados como referentes de selección en el concurso motivo de la convocatoria y que serán normados en el Reglamento de la Ley;
- IV. La indicación para que la difusión de los resultados de cada fase del proceso de selección, se publique en los medios de comunicación institucional de la Administración Pública del Estado, y se asegure la imparcialidad, objetividad y transparencia del procedimiento del concurso;
- V. La identificación y datos de localización y comunicación de la persona que tenga a su cargo el procedimiento de atención de dudas o aclaraciones relacionadas con el concurso, de acuerdo con el Directorio del Consejo del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública del Estado de Campeche; y
- VI. La obligatoriedad de cumplir los requisitos señalados en la convocatoria, estableciendo que, en su caso, se descalificará al participante que no cumpla con los mismos.

Artículo 78. Para poder inscribirse en el concurso de ascenso para puestos de mayor jerarquía, las personas ocupantes de puestos de carrera deberán cumplir los requisitos que establezca el Catálogo, además de haber cubierto el mínimo de capacitación correspondiente a su puesto y/o Rango de Profesionalización, de conformidad con lo establecido por la Dirección de Capacitación.

Artículo 79. Las promociones de las personas ocupantes de puestos de carrera se resolverán, en igualdad de oportunidades, a favor de la o el candidato que se haya inscrito en los concursos de promoción y que obtenga, a partir de los ochenta puntos, la mejor calificación resultante de la evaluación de los factores señalados en la presente Ley.

Artículo 80. Los factores de evaluación que se tomarán en cuenta para otorgar promociones, con sus respectivos valores porcentuales serán los que establezca el Reglamento de la Ley.

Artículo 81. Las vacantes en puestos a partir del segundo nivel posterior al pie de rama del Servicio se cubrirán con las personas ocupantes de puestos de carrera y, sólo en los puestos del primer nivel

de sus ramas respectivas, o cuando los candidatos de entre las personas ocupantes de puestos de carrera no cubran el perfil del puesto de la vacante, se aplicará el procedimiento de reclutamiento y selección abierto de la Administración Pública del Estado.

Artículo 82. La Dirección, una vez calificados los factores de evaluación señalados en la convocatoria, difundirá los resultados de los mismos. Será reconocido como la o el ganador la persona concursante que obtenga la mayor calificación, siempre que ésta sea igual o superior a ochenta puntos. Las aclaraciones con respecto a los resultados del concurso serán atendidas por la Dirección y la Dependencia en que se generó la vacante, mediante el procedimiento establecido en el Reglamento de la Ley.

Artículo 83. En el supuesto de que una vez desahogado el concurso que corresponda no se dispusiera de las y los candidatos idóneos, la Dirección procederá a cubrir las plazas mediante el procedimiento de reclutamiento y selección de personal complementario o correlativo que autorice el Consejo.

Artículo 84. Los movimientos de personas ocupantes de puestos de carrera hacia otros puestos homologables al que están adscritos, deberán ser autorizados por la Dirección y la o el titular de la Dependencia a la que pertenezcan quienes promuevan el cambio.

Artículo 85. Los movimientos hacia otras Ramas, distintas a la del puesto de origen, se llevarán a efecto en observancia de las trayectorias establecidas en el Catálogo o por adecuaciones a la estructura orgánica o funcional de las Dependencias de la Administración Pública Estatal o en atención a las necesidades específicas de su desarrollo institucional, además de requerirse que la persona que promueva el movimiento lo haga mediante los mecanismos establecidos en la Ley y su Reglamento.

Artículo 86. Todo movimiento promovido por las personas ocupantes de puestos de carrera, deberá ser autorizado o validado de manera oficial y estará sujeto al cumplimiento de los requisitos establecidos en el perfil del puesto, a la disponibilidad de plazas vacantes, a la acreditación de resultados de la evaluación del desempeño y a la aprobación de los exámenes que se apliquen.

Artículo 87. Las promociones en Rangos de Profesionalización dentro de un mismo puesto, serán programadas de manera bianual y con la aprobación respectiva del Consejo, de conformidad con las bases siguientes:

- I. Para programar concursos de promoción en Rangos, deberán haberse concluido los periodos establecidos para cubrir de manera integral, los programas de formación, capacitación, actualización, certificación u otros que sean obligatorios y estén destinados a determinados puestos del Servicio, en sus Rangos y nivel correspondientes;
- II. El número de promociones disponibles será determinado por el Consejo, previo dictamen de disponibilidad de recursos presupuestales que deberá emitir la Secretaría;
- III. Las personas ocupantes de puestos de carrera que se inscriban en los concursos de ascenso, deberán tener la antigüedad en el Servicio y en su nivel y Rango de Profesionalización, que sea determinada por el Consejo en la convocatoria respectiva;

- IV.** Todas las promociones serán sujetas a concurso entre personas ocupantes de puestos de carrera de un mismo nivel e igual Rango de Profesionalización, cubriendo los requisitos que se determinen en las convocatorias correspondientes;
- V.** Los factores de evaluación del concurso deberán considerar los siguientes elementos:
- a)** Cumplir con las calificaciones aprobatorias establecidas en los programas de formación, capacitación, actualización, certificación u otro que haya sido determinado como acreditable en el proceso;
 - b)** La ponderación de resultados de la evaluación del desempeño y calificaciones obtenidas en los programas correspondientes, dentro del Rango de Profesionalización de las y los participantes;
 - c)** La antigüedad en el Servicio, asumida como factor de desempate;
 - d)** Contar con las acreditaciones o certificaciones que los programas de formación y capacitación para el Rango correspondiente hayan sido establecidos como obligatorias por el Consejo para los puestos y Rangos de los concursantes;
 - e)** Resultados de los exámenes del concurso de promoción en Rangos de Profesionalización determinados por el Consejo en la convocatoria respectiva; y
- VI.** El Consejo establecerá las bases específicas de los concursos, integrará los Jurados de Evaluación e instruirá la expedición de la convocatoria correspondiente, atendiendo lo dispuesto en la Ley e incorporando los requerimientos específicos que el mismo determine para tal efecto.

Artículo 88. Los Jurados de Evaluación para calificar concursos de promoción en Rangos de Profesionalización tienen como atribución valorar y calificar los expedientes, pruebas documentales de constancias de estudios, acreditaciones, certificaciones y resultados de antecedentes de formación y capacitación de las personas que se inscriban en los mismos de conformidad con el artículo anterior de esta Ley.

Su integración estará conformada de la manera siguiente:

- I.** Una o un Presidente del Jurado, que será la persona Titular de la Subsecretaría de Innovación Gubernamental.
- II.** Cuatro Sinodales, seleccionados por el Consejo de conformidad con la Rama y Grupo de pertenencia del puesto objeto del concurso.
- III.** Una o un Secretario, con funciones de levantamiento de actas y ordenamiento de expedientes que le sean entregados por la Dirección y la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo, para su acreditación en las sesiones del Jurado. Su ocupación será asignada por sorteo entre las y los Sinodales que integren el jurado.

Las funciones del Jurado estarán determinadas en el Reglamento de la Ley.

Artículo 89. La participación del personal de carrera en los concursos de promoción en Rangos de Profesionalización será voluntaria. El Consejo publicará los resultados definitivos, mediante la clave de inscripción personalizada que se genere al momento de inscripción en el concurso, notificando los nombres de las personas que resultaron ganadoras a la Vocalía de control de gestión del Servicio, a efecto de que se instruya la emisión de los certificados o constancias correspondientes y surtan sus efectos en los derechos y beneficios que correspondan.

CAPÍTULO CUARTO DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL SERVICIO

Artículo 90. La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo diseñará un modelo de formación y capacitación que integre los siguientes elementos:

- I. Los Rangos de profesionalización que correspondan a las Ramas y puestos del Servicio;
- II. La identificación y valoración de las necesidades de formación y capacitación derivadas de diagnósticos específicos y de los resultados de la evaluación del desempeño;
- III. Modalidades de programas de desarrollo dirigidos a las personas ocupantes de puestos de carrera; y
- IV. La expedición de normas técnicas en materia del valor curricular de la formación y capacitación, reconocible de manera obligatoria para todas las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Campeche y la promoción de acuerdos de la o el titular del Poder Ejecutivo y/o de la Secretaría, para el reconocimiento de certificaciones obtenidas en programas integrales de formación.

La misma Dirección, en coordinación con las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado participantes en el Servicio, determinará los criterios para el desarrollo de los planes de formación y capacitación de personas ocupantes de puestos de carrera en sus Rangos de Profesionalización y Rama de puesto.

Artículo 91. Los planes y programas de formación y capacitación serán abiertos y obligatorios y tendrán las modalidades de inducción, capacitación, formación, actualización, certificación de competencias, y demás que deriven de las necesidades de calificación de los perfiles de la estructura ocupacional del Servicio, de conformidad con sus respectivos puestos, trayectorias de desempeño y Rangos de profesionalización; en todo caso, deberán planearse y desarrollarse en las modalidades de cursos, talleres, diplomados, coloquios, conferencias, entre otras, de conformidad con los lineamientos y normas técnicas establecidas por la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo de la Secretaría.

Artículo 92. La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo de la Secretaría normará y coordinará la formulación de los Programas de inducción, formación, capacitación, actualización y certificación y la elaboración de materiales didácticos e instrumentos de evaluación por rama de especialidad en concurrencia con las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado participantes en el Servicio, mismas que tendrán la responsabilidad de elaborar los contenidos de especialidad y materiales de instrucción y evaluación de sus respectivos programas.

Artículo 93. El diseño y la instrumentación de los Programas de Formación y Capacitación en temas de especialidad para Ramas de Puestos serán propuestos al Consejo mediante la Vocalía de Capacitación por las distintas Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado, en apego a los perfiles de los puestos y trayectorias de profesionalización que los mismos presenten dentro de dichas ramas.

Artículo 94. Los programas y eventos de formación y capacitación, que se realicen en el marco de los programas del Servicio, tendrán valor curricular y otorgarán los puntos que establezca el reglamento y disposiciones emitidas por el Consejo para tal efecto.

Artículo 95. Las personas ocupantes de puestos de carrera participarán en los programas de formación y capacitación que se establezcan como obligatorios u optativos para su respectivo puesto o Rango de Profesionalización, de conformidad con la programación que sea determinada por la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo.

Artículo 96. El Consejo instruirá a la Secretaría para que promueva los convenios de colaboración interinstitucional necesarios para concertar programas de formación, capacitación, actualización y certificación, entre otros, en beneficio de las personas ocupantes de puestos de carrera en sus respectivos Rangos de Profesionalización y Rama de adscripción.

Artículo 97. Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado participantes en el Servicio, deberán planear, programar y asignar el presupuesto que corresponda a los programas de profesionalización cuyas modalidades se encuadren en el marco de sus propias especialidades. Dichos programas serán incorporados en el Programa General que la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo, integrará como documento rector de la formación y capacitación en el Servicio.

Artículo 98. La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo validará todos los programas de formación y capacitación que generen las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado para las personas ocupantes de puestos de carrera, de conformidad con las normas previstas en esta Ley y en las disposiciones derivadas de la misma.

Artículo 99. Los programas de formación y capacitación, que las personas ocupantes de puestos de carrera emprendan o acrediten por su cuenta y pretendan que sean considerados como parte de sus antecedentes de capacitación correspondiente a su puesto, deberán ser evaluados y, en su caso, reconocidos por la Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo, mediante la norma que expida para tal efecto.

TÍTULO SEXTO DEL SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y MÉRITOS

CAPÍTULO ÚNICO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y MÉRITOS EN EL SERVICIO

Artículo 100. El subsistema de evaluación del desempeño será dirigido por la Secretaría con la participación de las Coordinaciones Administrativas o equivalentes de las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados y las Entidades adheridas al Servicio. Este Subsistema determinará la metodología, procedimiento y la operación gradual del sistema de calificación del rendimiento y resultados del trabajo y desempeño logrado por parte de las personas ocupantes de puestos de carrera, y se llevará a cabo mediante una medición periódica y sistemática de factores relacionados con la productividad, cumplimiento de normas, eficiencia, eficacia, utilización correcta de recursos y calidad de los servicios desempeñados, entre otros, acreditando al personal de carrera la calificación

que le corresponda según los resultados alcanzados. La obtención de resultados aprobatorios en la evaluación del desempeño es determinante para que quienes participan del servicio aseguren su permanencia en el mismo.

Artículo 101. La evaluación del mérito se habilitará como procedimiento en los casos en que se requiera calificar las aportaciones o contribuciones de mejoras que realicen los servidores públicos; dicha valoración puede efectuarse en el marco de un certamen o durante la valoración y seguimiento de procesos de aseguramiento de la calidad, entre otras posibilidades.

Artículo 102. La evaluación del desempeño, como medio de desarrollo en el Servicio, es el conjunto de lineamientos, métodos y procedimientos institucionales para dar seguimiento y reconocer los alcances del rendimiento mostrado por parte de las personas ocupantes de puestos de carrera, en sus respectivos puestos y en las diferentes Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado; sus resultados y registros tienen una valoración y reconocimiento conforme a lo establecido en la presente Ley.

Artículo 103. El objeto de la evaluación del desempeño, dentro del Servicio, es apoyar a las autoridades de la Administración Pública del Estado en la toma de decisiones relativas a la profesionalización, evaluación de ascensos, promociones, readscripción, y seguimiento del desarrollo de personas ocupantes de puestos de carrera, así como en el registro y cómputo de notas de demérito que se acumulen en su expediente cuando no apruebe una o más evaluaciones.

Artículo 104. La Dirección de Capacitación establecerá los lineamientos y metodología de la evaluación del desempeño, así como su periodicidad de conformidad con las necesidades del Servicio.

Artículo 105. La aplicación de los instrumentos de la evaluación del desempeño es responsabilidad de las y los Titulares de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado participantes en el Servicio y sus resultados serán integrados por la Dirección de Capacitación en el Sistema de Información previsto en el artículo 41 de la Ley.

TÍTULO SÉPTIMO DEL SUBSISTEMA DE SEPARACIÓN DEL SERVICIO

CAPÍTULO PRIMERO DE LAS CONDICIONES DE PERMANENCIA EN EL SERVICIO

Artículo 106. El subsistema de separación del servicio será coordinado por la Dirección, con la participación de las Coordinaciones Administrativas o equivalentes y de las áreas jurídicas de las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados y las Entidades de la Administración Pública del Estado adheridas al Servicio. El Subsistema deberá procesar el conjunto de supuestos, presunciones y acreditaciones de faltas u omisiones de la observancia de los términos que establece la Ley y su reglamento en el desempeño de los puestos del Servicio; mismas que de manera aislada o en su conjunto podrán constituirse en responsabilidades de incumplimiento que tengan como efecto sanciones en concordancia con la gravedad de las mismas, o la consecuencia de ser separada de manera definitiva una persona del Servicio.

La inexistencia de evidencias de incumplimiento constituirá a su vez, la garantía de que las personas ocupantes de puestos de carrera cuentan con los elementos que acreditan su permanencia en el mismo

Artículo 107. Las personas ocupantes de puestos de carrera podrán permanecer en el servicio, siempre que se cumpla con la totalidad de las condiciones de desempeño siguientes:

- I. Que ingrese por medio de concurso y cuente con un nombramiento de ocupación por tiempo indeterminado de una plaza correspondiente a un puesto del Servicio;
- II. Que cumpla con el programa de capacitación obligatoria para el puesto que ocupa;
- III. Que acredite las certificaciones previstas para su Rango de Profesionalización y Rama que corresponda a su puesto;
- IV. Que obtengan calificaciones aprobatorias en la evaluación del desempeño;
- V. Que obtenga calificaciones aprobatorias en todos los programas y eventos de capacitación en que participe;
- VI. Que obtenga certificación de las competencias de desempeño, establecidas como obligatorias para su Rango de Profesionalización y Rama que corresponda a su puesto;
- VII. Que no acumule notas de demérito, amonestaciones, apercibimientos y requerimientos disciplinarios no atendidos y que sean derivadas de responsabilidades imputables y asignadas por autoridad competente a su desempeño, en número mayor con respecto a notas de mérito y reconocimiento;
- VIII. Que no incurra en alguno de los supuestos establecidos en el artículo 49 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado de Campeche o en la Ley General de Responsabilidades Administrativas; y
- IX. Las demás que determine el Consejo, por motivo de obligaciones de desempeño, profesionalización o participación en programas instituidos para su puesto, Rango de Profesionalización o Rama de adscripción.

La omisión sistemática de estas condiciones de pertenencia al servicio podrá ser integrada como causales que fundamenten de manera objetiva, los motivos y elementos probatorios para proceder a gestionar la separación de una persona del Servicio sin responsabilidad para las autoridades de la Administración Pública del Estado.

CAPÍTULO SEGUNDO DE LA SEPARACIÓN DEL SERVICIO

Artículo 108. La separación del Servicio será el acto mediante el cual las personas ocupantes de puestos de carrera dejen de pertenecer al servicio.

Artículo 109. Son causas de separación del servicio las siguientes:

- I. La renuncia;
- II. El fallecimiento;
- III. Dejar de participar sin causa justificada, en más de tres ocasiones, en los programas de formación, capacitación y actualización de carácter obligatorio establecidos para el Puesto en

el Catálogo o los que determine el Consejo para los Rangos de Profesionalización o para la Rama de adscripción que correspondan;

- IV. La reincidencia por más de dos veces en la inasistencia o la no aprobación de los programas de certificación, para su puesto, Rango de Profesionalización o para la Rama de adscripción que correspondan;
- V. No aprobar en forma reiterada por más de tres veces los cursos o programas de profesionalización a los que sea convocado o a los que se inscriba de manera convencional;
- VI. Por no aprobar por más de dos veces en forma consecutiva o más de tres discontinua la evaluación del desempeño;
- VII. Incurrir en acciones u omisiones que constituyan incumplimiento grave o reiterado de las obligaciones y prohibiciones establecidas en la Ley y su Reglamento;
- VIII. Por haber sido sancionado o sancionada administrativamente mediante resolución firme emitida por autoridad competente, con destitución o inhabilitación definitiva para desempeñar un cargo o puesto público;
- IX. Por causas de reestructuración o reorganización administrativa que implique supresión o modificación de áreas de la Dependencia o Entidad de su adscripción, preservándose sus derechos de finiquito de la relación laboral;
- X. Por las causas de terminación de cese de la relación laboral sin responsabilidad para las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado, previstas en el artículo 49 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado de Campeche; y
- XI. Las demás que determine el Consejo y que tengan fundamento derivado de la Ley, su Reglamento o la legislación laboral que deba observarse en el régimen correspondiente a plazas y puestos de confianza.

Artículo 110. Las causas de separación del servicio acreditadas por incumplimiento de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Gobierno del Estado de Campeche se integrarán por parte de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado, en un expediente y su respectivo dictamen probatorio que las acredite como supuestos de dicha medida, consignando el mismo a la Secretaría para que opere el procedimiento laboral correspondiente.

Artículo 111. Las personas ocupantes de puestos de carrera que incurran en las omisiones o incumplimiento establecido en las fracciones III, IV, V, VI y VII del artículo 109 de la Ley, serán notificadas de manera oficial, desde que ocurra la primera vez en que se encuentren en dichos supuestos, apercibiéndolas para que no repitan dicho supuesto debido a sus efectos acumulativos como notas de demérito en sus respectivos expedientes y en su cómputo aplicable como causa de separación del Servicio.

Artículo 112. Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado, a través de sus Coordinaciones Administrativas o equivalentes, darán seguimiento a los expedientes de las personas ocupantes de puestos de carrera que cuenten con notas de demérito acumuladas y que presenten medidas correctivas establecidas, pero no subsanadas, o por la comisión de faltas que por su gravedad o reincidencia motive la separación del servicio, procediendo, en su caso, a la integración del expediente que corresponda y a su respectiva consignación a la Secretaría para que inicie el procedimiento de terminación de la relación laboral por pérdida de confianza, en observancia de las normas del debido proceso que sean aplicables en materia de relaciones laborales.

Artículo 113. En todos los casos de separación, que impliquen la ocurrencia de causas establecidas en las fracciones III, IV, V, VI y VII del artículo 109 de la Ley, se tendrá como vía de resolución el proceso siguiente:

- I. La constatación y formalización objetiva de la falta u omisión motivo principal de la separación, mediante las pruebas o evidencias acreditadas por la instancia o autoridad que conozca de los hechos;
- II. La integración del acta administrativa que haga constar los hechos, levantada de conformidad con los procedimientos vigentes en materia laboral, establecidos por la Secretaría;
- III. El análisis, por parte del Consejo, de antecedentes de desempeño de las personas imputadas, y la consideración, en su caso, de los recursos de Revisión que hubieren interpuesto en su oportunidad los interesados cuando les fue notificada cada una de las omisiones o faltas que motivaron la separación, así como sus respectivas resoluciones;
- IV. Las garantías del derecho de audiencia y presentación de pruebas de descargo; y
- V. La resolución del mismo Consejo, con base en la integralidad de documentos, testimonios y pruebas del expediente que sustente el caso, la cual puede consistir en la instrucción para que se dé continuidad a la separación o la reconsideración de la separación, acordando con la parte imputada y/o con la autoridad que presenta el expediente, que se subsanen las omisiones acaecidas.

TÍTULO OCTAVO DE LAS REMUNERACIONES DEL SERVICIO

CAPÍTULO ÚNICO DE LAS REMUNERACIONES A LAS PERSONAS OCUPANTES DE PUESTOS DE CARRERA

Artículo 114. El sistema de remuneraciones del Servicio es el conjunto de disposiciones normativas que regulan el otorgamiento de las retribuciones por el trabajo individual de acuerdo con la legislación laboral vigente.

Artículo 115. La Secretaría dispondrá las medidas pertinentes para que se diseñe, apruebe en el Consejo y se opere un Tabulador que establezca niveles salariales para todos y cada uno de los puestos establecidos en el Catálogo y, en su caso, para retribuir el desarrollo de personas ocupantes de puestos de carrera en los Rangos de Profesionalización, que acredite mediante los programas correspondientes a la trayectoria en la que esté inscrito su puesto en el Servicio.

Artículo 116. El Tabulador tendrá el número pertinente de categorías de sueldo para cada puesto, de conformidad con la disponibilidad presupuestal de la Administración Pública del Estado. En virtud de esta composición, el desempeño de las personas ocupantes de puestos de carrera puede ser retribuido, según los resultados de su profesionalización y la evaluación que corresponda, dentro de un rango propio de los niveles que se consignen para su puesto.

TÍTULO NOVENO DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DEL PERSONAL DEL SERVICIO

CAPÍTULO PRIMERO

DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS OCUPANTES DE PUESTOS DE CARRERA

Artículo 117. Para las personas ocupantes de puestos de carrera, se reconocen dentro del Servicio los siguientes derechos:

- I. Inscribirse en los procesos de ascensos y promociones que sean sometidos a concurso y obtener la plaza y remuneración que corresponda como resultado del mismo;
- II. Participar en los programas de formación, capacitación, actualización y certificación, entre otros, a los que sea convocado o sea persona obligada dentro del Servicio, y recibir los apoyos y medios técnicos y administrativos para tal efecto, previa autorización de la o el Titular de su Dependencia o Entidad;
- III. Participar en los procesos de evaluación del desempeño a efecto de acreditar en su expediente los resultados y dictámenes de los mismos;
- IV. Participar de manera activa en los programas de mejora continua, aseguramiento de la calidad, certificación de procesos y otros que promueva la Administración Pública del Estado de Campeche para el mejoramiento de su organización y la calidad de sus servicios;
- V. Participar en certámenes de reconocimiento del mérito y desempeño para el personal de carrera;
- VI. Conocer oportunamente los resultados de las evaluaciones del desempeño;
- VII. A los ascensos en la trayectoria de profesionalización, en el Rango que le corresponda, cuando se cumplan los requisitos establecidos para tal efecto;
- VIII. Obtener el nombramiento que corresponda, una vez satisfechos los requisitos de promoción establecidos;
- IX. Solicitar la revisión de los resultados de su participación en programas de profesionalización, concursos de promoción y evaluación del desempeño; y
- X. Los demás que la legislación laboral le reconozca en materia de desempeño en puestos de confianza.

CAPÍTULO SEGUNDO DE LAS OBLIGACIONES DE PERSONAS OCUPANTES DE PUESTOS DE CARRERA

Artículo 118. Sin perjuicio de las señaladas en otras disposiciones legales aplicables al régimen de plazas y puestos de confianza, son obligaciones de las personas ocupantes de puestos de carrera las siguientes:

- I. Observar en su desempeño y cumplimiento de esta Ley, los principios y reglas de conducta ética, así como los establecidos en la Ley General de Responsabilidades Administrativas y demás normatividad aplicable;
- II. Desempeñar sus labores de conformidad con las instrucciones superiores, y conforme a los procedimientos, estándares y parámetros de calidad establecidos en el servicio, que deban ser observados en el desempeño de sus puestos;
- III. Inscribirse y participar en los programas de capacitación destinados al puesto que ocupe;
- IV. Asistir puntualmente a los programas de formación y capacitación a los que sean convocadas y cumplir cabalmente con los horarios establecidos;

- V. Aportar todos sus elementos informativos, de conocimientos y experiencia laboral y vivencial para resolver los exámenes que le sean aplicados en programas de formación y capacitación en los que participe;
- VI. Someterse a los procedimientos de evaluación del desempeño a los que sea convocado y aprobar los estándares señalados para su puesto, conforme a los lineamientos establecidos por la Dirección de Capacitación;
- VII. Manejar apropiada y honestamente los instrumentos de evaluación aplicables a su desempeño;
- VIII. Aportar los elementos probatorios de su desempeño y resultados de su trabajo que le sean requeridos para evaluaciones y verificación de la observancia de parámetros e indicadores aplicables al trabajo de su puesto;
- IX. Cumplir con la máxima diligencia las actividades, ejercicios, tareas y demás prácticas de afirmación de conocimientos impartidos y obtenidos en programas de formación y capacitación;
- X. Guardar estricta reserva sobre la información y documentos que, con motivo de su participación en Comités evaluadores o de estudio vinculados a procesos del Servicio tenga a su resguardo o conozca, aplicando en todos los casos las normas de protección de datos personales;
- XI. Contribuir al cumplimiento de los fines de la Administración Pública del Estado, aportando el máximo de su capacidad y profesionalismo en los puestos que desempeñe;
- XII. Registrar en su expediente la información relacionada a sus avances en materia de formación y capacitación, así como los documentos probatorios que lo acrediten;
- XIII. Cumplir con las comisiones de instrucción interna, evaluación o diseño de reactivos para pruebas técnicas u otras semejantes que, por necesidades del Servicio, se le encomienden; o en las que sea convocado para que, de manera voluntaria, mediante lineamientos aprobados por el Consejo, cumpla en su área de trabajo o en lugar y área distintos al de su adscripción, durante los periodos que determinen las autoridades de su Dependencia o Entidad;
- XIV. Acatar las disposiciones de la Dirección y/o de las autoridades de su respectiva Dependencia o Entidad para ser adscrito a otras áreas o puestos de la Administración Pública del Estado, conforme a las necesidades del Servicio y las disposiciones vigentes en dicha materia;
- XV. Proporcionar a las autoridades correspondientes los datos personales y los relacionados con su expediente, censos y perfiles generales y específicos de antecedentes escolares, experiencia y trayectoria en la Administración Pública, entre otros, que para efectos de su pertenencia al Servicio y profesionalización, se le soliciten, presentando los formatos y la documentación comprobatoria que para cada caso corresponda, así como comunicar oportunamente cualquier cambio en dicha información;
- XVI. Conducirse con rectitud y respeto ante sus superiores jerárquicos, compañeros y subordinados, así como ante los servidores públicos de otras Dependencias y Entidades; y
- XVII. Las demás que señale la legislación vigente en el Estado en materia de responsabilidades de los servidores públicos.

CAPÍTULO TERCERO DE LAS PROHIBICIONES

Artículo 119. Además de las prohibiciones establecidas en otras disposiciones aplicables al régimen de plazas y puestos de confianza, queda prohibido a las personas ocupantes de puestos de carrera, lo siguiente:

- I. Desempeñar funciones distintas a las del puesto que tiene asignado, sin autorización de su superior jerárquico;
- II. Abstenerse de entregar a las personas ocupantes de puestos de carrera que le estén subordinadas, la información que tenga a su cargo y/o produzca y que esté relacionada con concursos, programas y actividades de interés general o para los mismos, dentro de los procesos del Servicio, o los resultados obtenidos en sus exámenes, fuera del lapso establecido;
- III. Hacer anotaciones o proporcionar información inexacta o desactualizada con relación a sus datos como persona que forma parte del Servicio, en los registros, censos, sistemas de bases de datos y formatos aplicables en los procedimientos del mismo en los que participe;
- IV. Incurrir en actos de deshonestidad durante la realización de exámenes y pruebas de conocimientos, capacidades y demás que le sean aplicadas durante y para la aprobación de programas de profesionalización;
- V. Omitir o reservarse, con fines distintos a los de sus labores, información o datos de su desempeño o resultados de su trabajo que le sean requeridos durante las evaluaciones que le sean aplicadas;
- VI. Destruir, sustraer o traspapelar los documentos bajo su custodia y responsabilidad y que estén relacionados con procesos del Servicio en los cuales participe;
- VII. Utilizar y aprovechar las instalaciones, material, documentos e instrumentos propios de programas de profesionalización de carácter institucional, para divulgación ajena a los fines del Servicio;
- VIII. Abandonar o ausentarse de la sede y participación en programas de profesionalización sin dar aviso previo a las autoridades correspondientes o sin justificar dicha ausencia;
- IX. Ocultar información, no declarar evidencias o rendir información parcial o inexacta sobre su perfil de antecedentes profesionales;
- X. Tener más de tres faltas consecutivas en actividades de profesionalización sin causa justificada; y
- XI. Las demás que establezcan las normas legales que regulan la naturaleza de confianza de las personas que forman parte del Servicio.

Artículo 120. El incumplimiento de las obligaciones de las personas ocupantes de puestos de carrera o la contravención de las prohibiciones a que se refiere la Ley, deberá comprobarse en forma objetiva; por lo cual la Dependencia o Entidad a través del área que corresponda, iniciará el procedimiento para el levantamiento de actas, conforme lo establecen las normas de procedimiento administrativo vigentes en la legislación del Estado de Campeche.

TÍTULO DÉCIMO DE LAS SANCIONES ADMINISTRATIVAS Y DE LOS RECURSOS DE INCONFORMIDAD Y REVISIÓN

CAPÍTULO PRIMERO DE LAS SANCIONES ADMINISTRATIVAS

Artículo 121. Las personas ocupantes de puestos de carrera que incurran en la falta de cumplimiento o infracción de las disposiciones contenidas en los artículos 118 y 119 de la Ley, incumplimiento o infracción de los ordenamientos que se deriven de su Reglamento o en las disposiciones secundarias que emita el Consejo y las autoridades competentes para la operación de los subsistemas y procesos del Servicio, se harán acreedoras a las sanciones siguientes:

- I. Amonestación;
- II. Apercibimiento; y
- III. La suspensión de los derechos al concurso inmediato de promoción y de ascensos salariales.

Cualquiera de las sanciones que se apliquen deberá ser notificada de manera oficial y serán registradas documentalmente en el expediente de la persona sancionada.

Artículo 122. La amonestación verbal o por escrito consistirá en una llamada preventiva de atención como excitativa a la abstención o enmienda de la intencionalidad de la falta prevista en la Ley, por desconocimiento o por tentativa y la conminación a no incurrir en la misma.

Artículo 123. El apercibimiento consistirá en la conminación formulada de manera verbal o por escrito por una transgresión a las obligaciones laborales, mediante la cual se le advertirá al infractor sobre las consecuencias en caso de reincidencia.

Artículo 124. Es facultad de la o el Titular de cada Dependencia o Entidad que participa en el Servicio, a través del órgano competente, la aplicación de las sanciones a que se refiere el artículo 121 de la Ley.

CAPÍTULO SEGUNDO DEL RECURSO DE INCONFORMIDAD

Artículo 125. Las personas ocupantes de puestos de carrera sujetas a las sanciones establecidas en el artículo 121 de la Ley podrán interponer, por escrito, el recurso de inconformidad ante la o el Presidente del Consejo, en un término de tres días hábiles, contados a partir del día siguiente a la fecha en que se notifique la sanción.

CAPÍTULO TERCERO DEL RECURSO DE REVISIÓN

Artículo 126. Las resoluciones relativas a exámenes de concursos de ascenso en plazas vacantes y promoción en Grados de Profesionalización, evaluación del desempeño, o resultados obtenidos en programas de capacitación, podrán impugnarse, por escrito, mediante el recurso de revisión, ante las siguientes instancias: la Dirección, en los casos de resoluciones de exámenes de concursos de ascenso en plazas vacantes; la Dirección de Capacitación, en lo que corresponda a concursos de promoción en Grados de Profesionalización y resultados de programas de capacitación; y ante la o el Titular de la Unidad o Coordinación responsable de la administración de personal de su Dependencia o Entidad, por los resultados de la evaluación del desempeño, dentro de los tres días hábiles, contados a partir del día siguiente a la fecha en que se notifiquen los resultados correspondientes.

CAPÍTULO CUARTO DISPOSICIONES GENERALES PARA LOS RECURSOS

Artículo 127. El escrito por el que se interpongan los recursos de inconformidad y revisión deberán contener los siguientes requisitos:

- I. Nombre completo de la o el recurrente y domicilio para oír y recibir notificaciones;
- II. Nombre de la autoridad que emitió la resolución que se recurre;
- III. La resolución recurrida y la fecha en que le fue notificada;
- IV. La expresión de los agravios que la ocasiona y la resolución que se impugna;
- V. Los argumentos de hecho y de derecho que le asisten a la persona que promueva el recurso;
- VI. Las pruebas que ofrezca para acreditar su presentación, y
- VII. La firma autógrafa del recurrente.

Artículo 128. La autoridad responsable de la recepción y procesamiento del recurso de que se trate, en el supuesto de que el escrito de interposición de recurso presente omisiones o irregularidades, señalará a la persona interesada los casos y medios en que deba regularizar los términos de su solicitud, dentro del plazo de tres días hábiles contados a partir del día siguiente a aquel en que se haya realizado la notificación.

Artículo 129. Las resoluciones emitidas por el órgano que resuelva el recurso de revisión son definitivas e inapelables, por tratarse de una verificación técnica y objetiva de resultados de pruebas y evaluaciones con relación a los instrumentos evaluativos aplicados y sus respuestas correctas.

Artículo 130. La o el Titular del órgano ante el que se haya interpuesto el recurso de revisión y el Consejo, en el caso del recurso de inconformidad, deberán emitir el auto que lo admita o lo deseche dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha en la que haya sido interpuesto.

Artículo 131. La o el Titular del órgano que admite el recurso de revisión y el Consejo, en el caso del recurso de inconformidad, resolverán en definitiva sobre el asunto impugnado durante los diez días hábiles posteriores a la fecha en que fue admitido.

Artículo 132. La admisión de los recursos de inconformidad o revisión suspenderá los efectos del acto impugnado, en tanto la o el propio Titular del órgano que corresponda no dicte la resolución definitiva del recurso.

Artículo 133. Cuando alguna de las partes ofrezca una prueba documental que no obre en su poder, el órgano ante el que se interpongan los recursos de inconformidad o revisión, la solicitará a la autoridad que cuente con ella, a fin de que la proporcione al día hábil siguiente de la fecha de recibida la solicitud.

Artículo 134. Las resoluciones que declaren fundado el recurso de inconformidad o el de revisión interpuesto, declararán sin efecto el acto impugnado y emitirán la resolución que corresponda.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

Artículo Primero. La presente Ley entrará en vigor a los 90 días siguientes al de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

Artículo Segundo. Las Entidades de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Campeche que, al momento de la entrada en vigor del presente Decreto, cuenten con sistemas propios de profesionalización, tomarán las resoluciones que les correspondan para determinar si se adhieren o no al régimen del Servicio Profesional de Carrera.

Artículo Tercero. Durante el plazo que media entre la publicación del presente Decreto y su entrada en vigor, las Dependencias y Entidades señaladas en esta Ley como instancias normativas, procederán a realizar los estudios y ajustes necesarios en sus funciones y procedimientos, que permitan la instrumentación de los procesos del Servicio Profesional de Carrera.

Artículo Cuarto. El Reglamento de la Ley, señalado en el presente Decreto, deberá expedirse en un plazo no mayor de 60 días, contados a partir de la entrada en vigor del mismo.

Artículo Quinto. La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo, en coordinación con la Dirección y las Coordinaciones Administrativas de las Dependencias y Entidades, integrarán un Comité de Incorporación, en el cual, durante los tres meses posteriores a la publicación del presente Decreto, realizarán un proceso de valoración de perfiles del personal en activo de la Administración Pública del Estado, que ocupen puestos de confianza; dicho proceso tendrá como finalidad identificar al personal que cumpla con los requisitos de ocupación de su puesto, a efecto de que sea ratificado en el mismo.

Artículo Sexto. El personal de la Administración Pública del Estado que participe en el proceso de valoración de su perfil, será notificado de los resultados del mismo, en el entendido que aquel personal que cumpla con el supuesto del artículo anterior será ratificado en su puesto a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto, en tanto que, quienes no cubran la totalidad de los requisitos de su puesto, tendrán un periodo de hasta un año para que los acrediten y puedan formar parte del Servicio.

La Dirección de Capacitación y Desarrollo Administrativo tomará las medidas pertinentes para coadyuvar al cumplimiento de los requisitos de incorporación al Servicio por parte del personal que no cubra en su totalidad el perfil de su puesto.

Artículo Séptimo. Los ascensos en plazas vacantes efectuados entre las personas que forman parte de la Administración Pública Estatal durante el lapso comprendido entre la publicación del Presente Decreto y hasta la fecha de su entrada en vigor, deberán atender el supuesto de cumplir en su totalidad los requisitos de ocupación de puestos establecidos en el Catálogo. No obstante, se verificará el cumplimiento del perfil de dicho puesto con un procedimiento equivalente al que establece el artículo cuarto transitorio de esta Ley.

Para garantizar lo anterior, la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental de la Administración Pública Estatal emitirá el Catálogo a más tardar a los cinco días hábiles de la publicación de la Ley, durante los cuales no se realizarán promociones.

Dado en el Palacio de Gobierno de la Ciudad de San Francisco de Campeche, Municipio y Estado de Campeche, a los veintiún días del mes de mayo del año dos mil diecinueve.

Lic. Rafael Alejandro Moreno Cárdenas
Gobernador del Estado de Campeche

Lic. Carlos Miguel Aysa González
Secretario General de Gobierno